



כ"א חשון תשע"ט
30 אוקטובר 2018

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כללים:

שם המוסד : האוניברסיטה העברית בירושלים

מועד הגשת הדוח : חודש אוקטובר 2018

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים : תשע"ח

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח : 23,000

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם :

שתי נציבות ושבעה סגנים.

הנציבות : פרופ' לילי אנגליסטר (הנציבה האקדמית), סוזי זליגמן (הנציבה המנהלית).

הסגנים : פרופ' יעקב שול (קמפוס הר הצופים), ד"ר רונית הראל (קמפוס עין-כרם), אורנה בר (קמפוס ספרא), פרופ' יאפ ואן-ריין וקרן ידלין (קמפוס רחובות), ד"ר אפרת פיין (קמפוס אילת), תניה פיינסוד (סטודנטית).

האחראים החדשים עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18-20 שעות, במרכז תאיר ברחובות ובימי עיון של bSafe באוניברסיטת ת"א.

הנציבות והסגנים הם וותיקים, עברו השתלמויות בעבר והשתתפו במפגשי רענון ופגישות bsafe במהלך השנה.

בנוסף, מדי שנה הנציבות והמחלקה המשפטית מארגנות מפגשים לריענון והגברת מודעות שמתקיימים באוני' העברית בירושלים, ומפגש הצוות לניתוח מקרים ודרכי הטיפול.



פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

א. **דיווח, תדרוך ודיון שנתי בוועדה המתמדת** בנושא מניעת הטרדה מינית באוניברסיטה. החברים בוועדה: נשיא, רקטור, דיקנים, סגני רקטור, ונציגי חבר הנאמנים. הוטלה חובת מעבר הלומדה הממוחשבת (להלן) על הסטודנטים ועל הסגל המנהלי והאקדמי, ונדונו דרכי האכיפה לשנה הבאה.

ב. **דיווח ודיון שנתי בהתכנסות הוועד המנהל** של האוניברסיטה בנושא הפעולות הננקטות למניעת הטרדה מינית ולטיפול במקרים באוניברסיטה.

ג. **הסברת רענון שנתי לסגל האקדמי**. נערכה ע"י הנציבה במסגרת מועצת פקולטה.

ד. **הסברה לסגל האקדמי החדש**. נערכה ע"י הנציבה במסגרת מפגש ההיכרות של המוסד.

ה. **לומדה ממוחשבת** ייעודית לחינוך למניעת הטרדה מינית, שפותחה עבור האוניברסיטה, הופצה בעברית לקהל הסטודנטים והסגל באוניברסיטה, נאספו תגובות מקהילת האוניברסיטה ונעשו תיקונים בהתאם. הלומדה שהופקה בעברית, תורגמה גם לאנגלית ולערבית, והיא חובה לסגל ולסטודנטים משנת הלימודים תשע"ח. אכיפה מתשע"ט.

ו. **אתר הנציבות למניעת הטרדה מינית תורגם לערבית ולעברית**. באתר מידע על החוק למניעת הטרדה מינית, תקנון האוניברסיטה, דרכי הטיפול בתלונות, צוות הנציבות בכל הקמפוסים ודרכי התקשרות, קישורית ללומדה, שאלות ותשובות ודו"ח שנתי.

ז. **הדרכות לסגל המנהלי**.

1. סגל מנהלי חדש משתתף בהדרכות המציגות את האוניברסיטה ואת המערכות הפועלות בה. במסגרת זו הוצגו בפניהם, החוק, דרכי המניעה והטיפול בתלונות באוניברסיטה. בנוסף, נערכו הרצאות ע"י הנציבה לקבוצות בסגל המנהלי הוותיק.

2. הסברה לאגף הביטחון. מפגש ייעודי לעובדי אגף הביטחון במטרה לספק להם כלים להתמודדות עם אירועים של הטרדה מינית בקמפוסים.

ח. **בשבוע המאבק באלימות כלפי נשים**: התקיימה הסברה בדוכנים עם פעילויות פתוחות לסגל ולסטודנטים.

ט. **השתתפות בוועדות ודיונים בכנסת ובמל"ג**.

י. **מפגשי הסברה בערבית לעובדי הניקיון בקמפוסים**. מפגשי הסברה בקרב 150 עובדי הניקיון בקמפוס הר הצופים ובקמפוס ספרא.

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

הסברה לכל התלמידים –

א. **גיוס רכזת באגודת הסטודנטים** לליווי ותמיכה בנפגעות.

ב. **הדפסת מדבקות הסברה בעברית ובערבית** שנתלו בשירותים בכל המוסד. במדבקות מופיעה הצהרת האוניברסיטה ופרטי התקשרות לנציבות לפניות ולטיפול.

ג. **כניסה לכיתות שנה א' בתחילת השנה** בפקולטה לרפואה והסברה ע"י הנציבה והסגנים.

ד. **הסברה בימי האוריינטציה בכל הקמפוסים**, ע"י הנציבות, הסגנים וצוות דיקנט הסטודנטים.

ה. **ההסברה ייעודית בקרב תלמידים לתארים מתקדמים ופוסט-דוקטורנטים מהארץ ומחו"ל**, במפגש הסברה עם הנציבות.

ו. **תליית מדבקות הסברה במעונות** (פירוט בסעיף ב' לעיל).

ז. **הפקה ותלייה של פוסטרים בעברית, אנגלית וערבית בכל לוחות המודעות במוסד**. בפוסטרים הצהרת האוניברסיטה, החוק ופרטי התקשרות לנציבות ולסגנים בקמפוסים.



ח. חיוב הלומדה הממוחשבת.

ט. מפגש הסברה לנציגי הדוקטורנטים באוניברסיטה, להפצה לכל הסטודנטים המתקדמים

הסברה לתלמידי שנה א' –

א. **הסברה בימי האוריינטציה:** במסגרת ימי האוריינטציה, הופיעו נציג דיקנט הסטודנטים ו/או הנציבה למניעת הטרדה מינית בפני הסטודנטים והציגו את נושא המניעה והטיפול בהטרדות מיניות באוניברסיטה.

ב. **הסברה בכיתות שנה א'** בתחילת שנה"ל תשע"ח בוצעה הדרכה ייעודית לתלמידי שנה א' בפקולטה לרפואה.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)2 לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

א. **הפצת לומדה ממוחשבת למניעת הטרדה מינית:** הפצת הלומדה הממוחשבת עם חובת מעבר לכל הסטודנטים ולכל הסגל האקדמי והמנהלי, מעקב אחר רשימות העוברים.

ב. **פעולות הדרכה מיוחדות לסגל ולסטודנטים חדשים:** מפורטות בפרקים הקודמים בדו"ח זה, בהתאמה.

תלונות על הטרדה מינית - פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית (סה"כ): 42

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי (מתוך הנ"ל): 4

מספר התלונות שהוגשו לאחראי (מתוך סה"כ הפניות): 25

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי- ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה/פניה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
	הפרדת יחסי המרות בעבודה ובהדרכה	אין הטרדה. היחסים בהסכמה. עשתה הפרדה בין הצדדים כך שלא יהיו יחסי מרות ביניהם.	הנציבות בררו עם הסטודנטית אם אכן היחסים בהסכמה ואין ניצול יחסי מרות. הברור נעשה מול הסטודנטית בנפרד, וללא נוכחות המרצה לצורך בדיקת הסכמה כנה ליחסים. הסטודנטית הצהירה כי היחסים בהסכמה מלאה, ואישרה זאת בחתימתה.	18.10.2017	2.10.2017	פנייה מהדיקן עקב הודעת מרצה על יחסים בהסכמה עם סטודנטית לדוקטורט	סגל אקדמי מול דוקטורנטית



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
	הסטודנט סיים. שהייתו במוסד לא הוארכה. עזב.	הפרדה מוחלטת ומעקב ע"י המנחה והנציבות. תמיכה בסטודנטית.	הסטודנטית סירבה להגיע לדיון משמעותי. הסטודנט התנצל בכתב. נעשתה הפרדה במעבדה בפיקוח המנחה. תמיכה פסיכולוגית. לנפגעת.	כאשר הסטודנט עזב את האוניבר' ביום 25.9.2018.	23.10.2017	תלונה על סטודנט שניסה לכפות עצמו על סטודנטית מאותה מעבדה כשלווה אותה לביתה.	סטודנטית נגד סטודנט
	מעקב מתמיד	הבהרה, נזיפה, אזהרה ומעקב	שיחת הבהרה ונזיפה. מתן הנחיות להתבטאות ראוייה ואזהרה.	הטיפול הסתיים, אך מתקיים מעקב	12.7.2017	פנייה על הטרדות מילוליות	סטודנטית לשעבר נגד סגל אקדמי
	בטיפול המשטרה. תגבור אבטחת האוניברסיטה באזור.	טיפול במשטרה, הנילון אלמוני.	תלונה במשטרה. הוצעה תמיכה למתלוננת, אשר ויתרה על כך.	18.10.2017	18.10.2017	תלונת סטודנטיות לביטחון על מעשה מגונה ברחוב ליד הקמפוס ובריחה מהמקום.	סטודנטית נגד אלמוני
	אין הטרדה מינית. התנהגות זו טופלה בידי האחראים.	אין הטרדה מינית. התנהגות לא הולמת. נעשתה שיחת הבהרה והתראה עם חמורה לעובד.	התקיים בירור עם הצדדים.	30.10.2017	24.10.2017	תלונה של סטודנטית על שבמהלך ביצוע תיקונים בחדרה שוחח עימה עובד התחזוקה באופן לא הולם.	סטודנטית נגד עובד תחזוקה במעונות
	קבלת המלצת הנציבות- נזיפה והתראה לנילון	הסטודנט בעל בעיה חברתית ונדרש מתן תדרוך והתראה בפניו. הסטודנטית אינה רוצה להיחשף	התקיים בירור מול הסטודנט. קבל תדרוך והתראה. סיכום והמלצות נמסרו לתובע הפנימי	6.11.2017	25.10.2017	תלונה אנונימית של סטודנטית בהודעת דוא"ל על סטודנט שנגע בה במהלך שעור. אינה מעוניינת להגיש תלונה רשמית אלא שידברו אתו.	סטודנטית (אנונימית) במייל נגד סטודנט
	אין הטרדה	לא נמצאו ראיות לדווח	ברור מול נמצאה תלונה עליו בעבר.	26.11.2018	9.11.2018	פנייה לגבי עובד חברת הובלות שנאסרה כניסתו למעונות בעבר (5 שנים) וחזר למתחם.	ברור לגבי עובד חברת הובלות שהורחק בעבר



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
	שיחת הבהרה והתראה. התנצלות בפני הכיתה. מעקב לאורך הקורס.	שיחת הבהרה והתראה למרצה	שיחה עם המרצה, עם הבהרה והתראה. הוא התנצל בפני הכיתה	20.11.2017	9.11.2017	פניית עדים להערה חד-פעמית לסטודנטית (אינה מתלוננת) בשיעור הפותח בקורס, שהתקבלה כהתייחסות מבוזה ומשפילה	סטודנטים נגד סגל אקדמי
	ליווי פסיכולוגי לסטודנט.	הסטודנט בטיפול מקצועי. ההתנהגות לא הוגדרה כהטרדה מינית.	הסטודנט מוכר בשרות הפסיכולוגי והתקבלה המלצה על אופן ההתנהלות לגביו.	19.11.2017	16.11.2017	פניית עובדת להתייעץ לגבי יחס של סטודנט אליה הכולל סימני אהבה (לב מבד ועוד)	התייעצות - עובדת מנהל נגד סטודנט
	לא ניתן לזהות הטרדה. התקיימה שיחת הבהרה, הסברה והתראה לעובד בנוכחות הקבלן והמעביד	לא זוהתה הטרדה במצלמות. עדות המתלוננת לא מדויקת	נבדקו מצלמות האבטחה. הסטודנטית נראתה עוברת הלוך ושוב מספר פעמים בלי חשש. לא זוהה קשר בינה לעובד. הסטודנטית משכה את תלונתה וביקשה ששוחח איתו. התקיים בירור עם העובד, יחד עם הקבלן ובעל בית הקפה	19.11.2017	19.11.2017	תלונת סטודנטית על עובד קבלן שחיבק אותה נגד רצונה בקמפוס	סטודנטית נגד עובד קבלן
	התובע החליט לסגור את התיק עקב סיום העסקת המרצה באוניברסיטה. התיק יפתח אם תתחדש העסקתו.	העברת התיק לתובע למרות היעדר תלונה רשמית. המתנה לתוצאת דיון נפרד לגבי המשך העסקת המרצה.	התלונה שהחלה כתלונה אנונימית התפתחה לבירור מאוד מקיף שכלל בירור מול תלמידות הכיתה, המרצה והנהלת בית הספר.	20.6.2018	28.11.2017	תלונה על אמירות סקסיסטיות הקשורות בתוכן הנלמד בשיעור.	סטודנטיות נגד איש סגל אקדמי
	אין הטרדה מינית. מתקיים מעקב של הגורמים המקצועיים	אין ראיה להטרדה מינית אלא התנהגות אובססיבית. טיפול מקצועי בנילוך.	הסטודנט בטיפול השירותי הפסיכולוגי ויחידת הנגישות. נתנה תמיכה למתלוננת. לא הטרדה מינית.	28.12.2018	30.11.2018	פנייה על סטודנט אובססיבי כלפי מתרגלת וסטודנטית.	מתרגלת וסטודנטית נגד סטודנט



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
הרחקה עד תום שנת הלימודים עם תנאים לחזרתו לאוניברסיטה	בדיון המשמעותי נקבעה הרחקה עד תום שנת הלימודים עם תנאים לחזרתו לאוניברסיטה	הרחקה מהלימודים והגשה לדיון משמעותי	הושעה עד להחלטת בית הדין	11.12.2017	המשך משנת תשע"ז. הפר את הסדר הטיעון. הועבר חזרה לבית הדין להטרדות מיניות	תלונה על סטודנט שמעליב ברשת סטודנטים/ות מהכיתה באופן כללי ומיני	סטודנטים נגד סטודנט
		לעזור לנפגע בעקיפין, דרך איש הקשר. אין סמכות לאוניברסיטה	הוצעה לנפגע, דרך איש הקשר, עזרה מהשרות הפסיכולוגי	5.12.2018	4.12.2018	דיווח מסטודנט על סטודנט אחר שהטרד מחוץ לאוניברסיטה.	סטודנט אנונימי שהוטרד מחוץ לאוניבר'
	טופל במשטרה ובבית המשפט לשלום. קבלת החלטת בית משפט	התקיים בירור. יש להקפיד לקיים החלטת בית המשפט להרחקה. אין לאוניברסיטה סמכות להמשך טיפול.	הבדיקה והטיפול נעשו מול מבקר הפנים של שופרסל, שהעביר את פסק הדין הקובע הרחקה , ומול הנהלת הסניף.	28.12.2017	6.12.2017	פנייה על עובד העוקב אחריה בהתמדה. הפנייה בהמשך לטיפול חיזוני: יש פסק דין מבית המשפט לשלום, צו הרחקה ל-50 מטר, מיום 23.11.2017 עד ליום 20.5.18.	סטודנטית על עובד בשופרסל בצמוד לקמפוס
	אין הטרדה מינית	התובע החיצוני בחן והחליט שלא הייתה הטרדה מינית וקבל את המלצת הנציבות.	התקיים בירור שהביא למסקנה שחלה אי-הבנה, ולא הטרדה מינית. סיכום והמלצות הועברו לתובע החיצוני. המתלוננת פרשה מהתוכנית.	7.3.2018	7.12.2017	תלונה על משפט עם תוכן בעל פירוש מיני שהופנה כלפיה בעת שעור	סטודנטית נגד מדריך בתכנית חברתית
	אין הטרדה מינית	הפנייה אנונימית. אין הטרדה מינית. מתן הנחייה למדריך ואזהרה לגבי התנהלותו בהמשך.	שיחת הבהרה עם המדריך אשר הפנים את המסר ויזהר בהמשך במעבר בכיתה הצפופה.	1.1.2018	18.12.2017	פנייה של סטודנטית (שומרת על חיסיון) דווחה לנשות סגל על תחושה לא נעימה בעת הדרכה בכיתות מחשב עקב קרבה פיזית.	סטודנטית אנונימית נגד מדריך
		תמיכה בסטודנטית. שיתוף אגף הביטחון והמשטרה . אין סמכות לאוניברסיטה	שיחה וסיוע לסטודנטית. העברת המידע לביטחון ולמשטרה .	1.1.2018	22.12.2017	סטודנטית התלוננה כי הוטרדה ע"י רוכב אופניים אנונימי בעת שצעדה ברחוב לכיוון האוניברסיטה	סטודנטית נגד עובר אורח ברחוב



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
	קבלת החלטת התובע וביצועה	התובע החיצוני קבע כי יש לבצע בין הנילון למתלוננת, נזיפה חמורה ורישום בתיק האישי לנילון.	בירור. תמיכה פסיכולוגית במתלוננת. הפרדה מוחלטת בעבודה בין המתלוננת לנילון (קמפוסים). סיכום הועבר לתובע החיצוני עם המלצה להפרדה, נזיפה חמורה ורישום בתיק האישי.	11.1.2018	31.12.2017	תלונה על עובד מנהלי שהחזיר את ידו מתחת לישבנה של עובדת שהסיע במכוניתו במהלך העבודה	עובדת מנהלית נגד עובד מנהלי
	מטופל במשטרה.	הסטודנטית לא מוכנה עד כה להגיש תלונה באוניברסיטה למרות פניותינו. התיק בהמתנה.	הוגשה תלונה למשטרה. המחשב והנייד נלקחו לתיעוד. הסטודנטית לא מוכנה להגיש תלונה באוניברסיטה. ניתנה תמיכה פסיכולוגית ואקדמית (מועדים מיוחדים).	6.2018 הסטודנטית בקשה להמתין.	4.1.2018	פנייה על סטודנט שהעתיק תמונות אינטימיות מתוך הנייד של סטודנטית החוששת מהפצתן.	סטודנטית נגד סטודנט
	אין הטרדה	לא ניתן לקבוע שהייתה הטרדה מינית. בכל מקרה, ניתנה אזהרה חמורה לעובד, ועזרה לתלמידה.	בירור של הביטחון והנציבות העלה כי משרד העובדים נמצא בסמוך לשירותים. העובד הלך למשרד ולא עקב אחריה.	24.1.2018	22.1.2018	תלונה על עובד קבלן נעץ מבטים בתלמידת תיכון בדרכה לשירותים. לדעתה, הוא חיכה לה מחוץ לשירותים	תלמידת תיכון (באוניבר') נגד עובד קבלן
		המרצה לא יהיה זה שיקרא את הטקסט. נקבע כי לא הייתה הטרדה, אך נמנעה אי-נוחות.	נערך בירור על מהות הטקסט בהצגה תיאטרלית. נקבע כי מישו אחר יקרא את הטקסט.	27.1.2018	24.1.2018	פניית תלמידה על אי נוחות מעצם הקראה עייי המרצה של טקסט בעל תכנים מיניים כאשר המרצה ימלא תפקיד בהצגת הסיום.	סטודנטית על מרצה
	המרכז הוא עמותת בת של האוניברסיטה הרחקה ומניעת כניסה בעתיד	הרחקה ומניעת כניסה למרכז הספורט	פניה למנכ"ל עמותת הספורט ובירור בעמותת. מדובר בנער קטין ובעל מוגבלויות. הנער ומשפחתו הורחקו ממתחם הספורט באוני.	5.2.2018	29.1.2018	תלונה על נער אורח חיבק בכוח סטודנטית ששחתה בבריכת השחייה במרכז הספורט של האוניברסיטה	סטודנטית נגד נער אורח



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
	בטיפול המשטרה. אין סמכות לאוניברסיטה		בטיפול המשטרה	7.2.2018	29.1.2018	תלונה על הטרדה מינית. הוזמנה משטרה שעכבה את הצעיר לחקירה	סטודנטים נגד בן משפחת חוץ ידועה המתגוררת במתחם המעונות
	אין הטרדה	אי הבנה ולא הטרדה מינית. בדיקת מבחן הסיום ע"י מורה אחר. הסטודנטית, הועברה לכיתה מקבילה בסמסטר ב'. סיכום והמלצות הועברו לתובע.	בבירור נמצא כי דאגת המורה לכל תלמיד/ה בכיתה הקטנה התפרשה ע"י הסטודנטית כהתנהגות חריגה. בהמשך, הבחינה של התלמידה נבדקה ע"י מורה נוסף, והיא עברה ללמוד בכיתה מקבילה בסמסטר ב'. התיק הועבר לתובע.	30.4.2018	5.2.2018	תלונת סטודנטית (שומרת חיסיון) על חוסר נוחות, פניות אישיות ורמיזות מצד המורה בעת השיעור.	סטודנטית נגד מרצה זוטר
	אין הטרדה מינית. קבלת המלצות האחראי	לא הטרדה מינית אלא ניסיון לא נורמטיבי לתקשר עם הסביבה. נחוץ טיפול פסיכולוגי לנילון.	הסטודנט מטופל ע"י גורמים מקצועיים באוניברסיטה. מרגיש נרדף. התקיימה פגישת הבהרה עם הסטודנט והוריו, בה הוכחה אפשרות הטרדה מינית. הסטודנט הוזהר ונדרש ממנו להפסיק כל התקשרות עם הסטודנטית (אותה מכיר)	19.3.2018	4.3.2018	פניית סטודנטית (שומרת על חיסיון) נגד סטודנט שאינו מוכן לקבל שהיא אינה מעוניינת בקשר על אף שהיא חסמה אותו בכל הכלים הדיגיטליים.	סטודנטית (אנונימית) נגד סטודנט



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
	החלטת התובע בוצעה במלואה. הנילון הועבר לתפקיד אחר בקמפוס אחר של האוניברסיטה	התובע החיצוני קבל את המלצת הנציבות להעביר את הנילון לקמפוס (או בניין) אחר, לבצע הליך נזיפה אצל סמנכ"ל כ"א עם רישום בתיק האישי והתחייבות הנילון בכתב בחתימתו על הימנעות מכל הטרדה, קשר והתנכלות.	הנילון הודה. לעובדת הוצעה תמיכה נפשית. הנילון הוצא לחופשה זמנית ואח"כ הועבר למשרד מרוחק. המתלוננת לא רצתה שיפתחו הליכי בית דין משמעותי. התיק הועבר לתובע החיצוני עם המלצה להרחיק את העובד מחוץ ליחידה לקמפוס אחר, בנוסף להליך נזיפה.	17.4.2018	4.3.2018	תלונה. העובד התאהב בעובדת, קינא לה ודרש מחבר להתרחק ממנה	עובדת מנהלית נגד עובד מנהלי
	קבלת המלצת האחראי.	הוצעה תמיכה פסיכולוגית ואקדמית וליווי למתלוננת. הומלץ לפנות למשטרה. אין סמכות לאוניברסיטה	הגישה תלונה לביטחון לאחר מס' ימים מהאירוע, צוות הביטחון בדק ללא הצלחה. התכוונה ללכת למשטרה. הוצעה לה תמיכה אישית.	25.3.2018	25.3.2018	תלונת סטודנטית הטרדה ברחוב ע"י אלמונים	סטודנטית נגד אלמונים
	קבלת המלצת האחראי	התראה ונזיפה ומעקב אחרי התנהלות נאותה של השומר	הסטודנטית לה נאמר לכאורה המשפט הבעייתי לא אותרה. השומר טוען שאמר משפט ברכה מתורגם מערבית שהמתלוננת לא שמעה היטב. נערכה שיחה הבהרה והתראה לשומר.	9.4.2018	26.3.2018	תלונת סטודנטית לביטחון ולנציבות על משפט ששמעה בבוקר משומר בכניסה לקמפוס שנאמר לסטודנטית אחרת (לא ידועה)	סטודנטית על שומר בכניסה לקמפוס
	העובד התפטר. סגירת התיק	אין צורך. העובד התפטר ועזב.	בעת הבירור של הביטחון עם העובד, הודיע העובד על התפטרותו המידית	12. 4.2018	12.4.2018	פניית האם לביטחון ולנציבות בטענה כי עובד הניקיון מנסה ליצור קשר עם ביתה.	אמא של תלמידת תיכון (באוניבר') נגד עובד ניקיון



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
		אלימות. אין הטרדה מינית. טיפול דיקנט הסטודנטים.	אלימות, לא הטרדה מינית. בטיפול מנהל המעונות ודיקנט הסטודנטים. הועברה לרצונה למעון אחר, ושוקלת לפנות למשטרה.	22.4.2018	22.4.2018	דיווח מהמעונות על תקיפת סטודנטית ע"י סטודנט. קיימו מערכת יחסים בהסכמה שהסתיימה. מתנהג באלימות כלפיה.	סטודנטית נגד סטודנט
	החלטת התובע החיצוני לקבל את המלצת הנציבה בוצעה ע"י המוסד במלואה.	הוחלט על קיום שיחת הבהרה ואזהרה בנוכחות הדיקן והמנהל והתחייבות הנילון בחתימתו להתנהגות הולמת.	נעשה בירור מקיף. הנפגעת עצמה לא התלוננה. נערכה שיחת הבהרת ההתנהגות הראויה והנהלים עם הנילון. התיק סוכם והוגש לתובע החיצוני.	11.6.2018	9.5.2018	תלונת עובדת על אירוע שראתה בו איש סגל אקדמי מטריד רופאה. הרופאה עצמה לא חשה מוטרדת ולא הגישה תלונה.	עובדת בבית חולים נגד איש סגל אקדמי
	קבלת החלטת התובע וסגירת התיק.	התובע, עו"ד חיצוני, קבע כי אין בסיס לתלונתה של המתלוננת על הנילון והחליט לסגור את התיק.	מחשש לניגוד עניינים, המידע והטיפול הועברו לתובע החיצוני לבירור והחלטה.	6.8.2018	4.6.2018	תלונה על התנכלות שהתבטאה במענה בכתב של סגן הנציבה לחוקרת בחו"ל בעקבות תלונתה לפני שנים נגד איש סגל אקדמי	חוקרת בחו"ל נגד סגן הנציבה
	התובע החיצוני בודק אפשרות הסדר כחלופה להליך משמעותי.	בהתחשב ברצון שני הצדדים, לנסות להגיע להסדר כחלופה להליך משמעותי.	לאחר בירור, התיק סוכם והועבר לתובע החיצוני.	בטיפול	11.6.2018	תלונת חברת סגל נגד חבר סגל על הטרדה מילולית חוזרת	סגל אקדמי נגד סגל אקדמי
		לא ניתן להמשיך בטיפול מאחר והנילון אנונימי.	תלונה בביטחון, עזרה ותמיכה בסטודנטית	19.6.2018	19.6.2018	תלונה לביטחון של סטודנטית שצולמה במקלחת במעונות על ידי אלמוני בעת מסיבות סוף שנה בקמפוס	סטודנטית נגד אלמוני
		אין הטרדה מינית	הסטודנט מטופל ומלווה ע"י גורם מקצועי באוני. אין תלונות נוספות.	26.6.2018	20.6.2018	פנייה על סטודנט הגורם לאי נוחות- לא הטרדה מינית- לבנות הכיתה.	סטודנטית נגד סטודנט



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
	אין סמכות לאוניברסיטה לגבי הנילון. נציבת בית החולים ערכה בירור וקבעה שאין הטרדה מינית. יחד עם זאת, התקיימה שיחת התראה לנילון. המתלוננת עודכנה (אינה באוניברסיטה)	המשך טיפול בנציבות בית החולים בו מועסק הנילון, וקיום שיחה נוקבת עמו. נציבת בית החולים קבעה שלא ניתן לקבוע אם הייתה הטרדה מינית.	הסטודנטית ביקשה לא לפגוע בעובד אותו מכירה שנים, אך בקשה לקיים אתו שיחת הבהרה לגבי התנהגות הולמת וגבולות. הסטודנטית סיימה לימודיה ואינה באוניברסיטה. לא נמצאו ראיות נוספות. הנילון הוא עובד בית החולים ולכן הטיפול הועבר לנציבות בית החולים.	16.7.2018	1.7.2018	פנייה על עובד ניקיון שנצמד ונישק סטודנטית בעת שנפרדו עם סיום התואר שלה	סטודנטית נגד עובד ניקיון
	טיפול אגף הביטחון	לא הטרדה מינית	הטרדה לא מינית. אגף הביטחון באוניברסיטה טיפל מול הקבלן והעובדים	8.7.2018	4.7.2018	פניית סטודנטים על חשש ואי נוחות מנוכחותם של עובדים בשעות מאוחרות ובאזורים שאינם בשיפוץ.	סטודנטים נגד עובדי קבלן בעת שיפוצים
	סגירת התיק עקב ביטול התלונה על ידי המתלונן	המתלונן משך את התלונה. המטריד שאינו תלמיד אוניברסיטה הועבר למעון אחר והתחייב לא ליצור קשר עם המתלונן ולא להטריד.	הפרדה מיידית והעברה למעון אחר	21.8.2018	8.7.2018	תלונה על מעשה מגונה בדירת בנים במעונות.	סטודנט מכינה נגד סטודנט מכללה המתגורר במעונות
		התקיימה שיחה עם המרצה שהונחה להיזהר בלשונו ולהתנסח בצורה הולמת.	ברור מול המתלוננת והנילון. התבטאות לא ברורה של מרצה שהתפרשה בקונטקסט מיני. לא הטרדה מינית	בטיפול	16.8.2018	תלונת סטודנטית לאחר סיום הקורס נגד מרצה בעקבות משפט שנאמר על ידו בעת מבחן	סטודנטית נגד איש סגל אקדמי



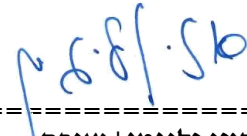
החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
	קבלת המלצות האחראי.	מאחר ולסטודנט מוגבלויות התנהגותיות מגובות במסמכים, ומאחר והוא עזב את התכנית וחזר מיד למוסד בחו"ל, הוחלט לא להעבירו לוועדת משמעת. תמיכה סופקה לסטודנטיות	במהלך הבדיקה התברר כי הסטודנט נתמך ע"י גורמים מקצועיים באוניברסיטת האם, אך מידע על מגבלותיו לא הועבר לאוניברסיטה העברית. הסטודנט חזר לחו"ל בתום האולפן, לפני פתיחת שנת הלימודים. נתנה תמיכה לסטודנטיות.	16.9.2018	2.9.2018	תלונת סטודנטיות בתוכנית חילופי סטודנטים התלונו נגד סטודנט מהתכנית על אי שמירת המרחב הפרטי ונגיעות	סטודנטיות נגד סטודנט
		הסברה לעובדים ומנהליהם, בנוסף להפעלת החברה הקבלנית לטיפול בנושא.	על אף שמדובר בשמועה, הוחלט בנציבות לזמן את כל המעורבים לשיחת הבהרה ונזיפה תוך הסבר על מהות החוק ומשמעות הפצת שמועה בהקשר מיני לגבי העובדת, בנוסף לסכנה הנלווית.	17.9.2018	16.9.2018	תלונת עובדת ניקיון כי מופצת עליה שמועה מינית פוגענית המסכנת אותה	עובדת ניקיון נגד עובדי ניקיון ושמירה

הערות ותוספות:

האוניברסיטה פועלת על-פי תקנון ייעודי לענייני הטרדה מינית. תיקים נגד חברי סגל מסוכמים לאחר הבירור בנציבות ומוגשים עם ההמלצות להחלטת התובע החיצוני, עו"ד חיצוני לאוניברסיטה.

בדפוס אדום: המקרה בטיפול המשטרה

הדו"ח מוגש ע"י הנציבות למניעת הטרדה מינית באוניברסיטה העברית :

=====

 סוזי זליגמן | נציבה
 האוניברסיטה העברית ירושלים
 טלפ. 2.58810432 | פקס. 2.5812738
susies@savion.huji.ac.il

=====

 פרופ' לילי אנגליסטר | נציבה
 האוניברסיטה העברית ירושלים
 טל. 2.6758450 | פקס. 2.6757451
lilia@ekmd.huji.ac.il