

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה
דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

מספר טופס	סטטוס נשלח	תאריך פתיחת טופס	תאריך עדכון טופס
331188		09/07/2025	09/07/2025

פרטי המגיש			
שם פרטי: נועה	שם משפחה: סתיו	טלפון נייד: 0506890727	טלפון נייד: 089489192
תפקיד במוסד: רכזת הנציבות למניעת הטרדה מינית	כתובת דוא"ל: noasta@savion.huji.ac.il		

פרטי המוסד	
שם המוסד: האוניברסיטה העברית בירושלים	סוג המוסד: אוניברסיטה
תקציב: מתוקצב	שנת דיווח: 2024
מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ: 23500	
מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:	
מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:	
אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב):	
מספר הנציבות / ממונות במוסד: 2	

פרטי הנציב/ה במוסד	
פרטי ממונה 1	
פרטים אישיים	שם משפחה: יקירביץ
שם פרטי: פפי	טלפון נייד: 025881043
תפקיד במוסד: נציבה למניעת הטרדה מינית	שיוך במוסד: איש/ת מנהלה
	כתובת דוא"ל: pepiy@savion.huji.ac.il
	אחריות: נציבה/ה מניעת הטרדות מיניות
הכשרות	גורם מכשיר:
עיקרי ההכשרות:	שעות הכשרה: 50
☒ מהות התפקיד	שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18
☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת	
☒ דרכי מניעה	
☒ אופן הטיפול בתלונות	
☐ לא עברתי הכשרה	

פרטי ממונה 2	
פרטים אישיים	שם משפחה: סתיו
שם פרטי: נועה	טלפון נייד: 089489192
תפקיד במוסד: רכזת הנציבות למניעת הטרדה מינית	שיוך במוסד: איש/ת מנהלה
	כתובת דוא"ל: noasta@savion.huji.ac.il
	אחריות: רכזת/ת מניעת הטרדות מיניות
הכשרות	גורם מכשיר:
עיקרי ההכשרות:	שעות הכשרה: 50
☒ מהות התפקיד	שעות הכשרה בסמוך למינוי: 18
☒ הכרת החוק, התקנות והסדרי המשמעת	
☒ דרכי מניעה	
☒ אופן הטיפול בתלונות	
☐ לא עברתי הכשרה	

פרטי ממונה 3

פרטים אישיים

שם פרטי: מימי

תפקיד במוסד: נציבה למניעת
הטרדה מינית

מס' שנים כאחראית:

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

☐ מהות התפקיד

☐ הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

☐ דרכי מניעה

☐ אופן הטיפול בתלונות

☒ לא עברתי הכשרה

שם משפחה: אייזנשטדט

כתובת דוא"ל:

mimi.ajzenstadt@mail.huji.ac.il

טלפון נייד:

טלפון נייד: 0548820603

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות

מיניות

גורם מכשיר:

☐ גוף ממשלתי

☐ אחר

שעות הכשרה: 0

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 0

פעולות הדרכה והסברה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

פעולה 1

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 27/09/2023

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית -

הרצאה אינטראקטיבית

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

מסחרי

קהל יעד: סטודנטים ו/ת

תלמידים ו/ת

אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים: 70

משך הפעילות (בשעות): 1.25

תיאור הפעולה: הדרכה לתלמידי

מכינה - ערבית

פעולה 2

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 28/09/2023

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית -

הרצאה אינטראקטיבית

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני

מסחרי

קהל יעד: סטודנטים ו/ת

תלמידים ו/ת

אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים: 70

משך הפעילות (בשעות): 1.25

תיאור הפעולה: הדרכה לתלמידי

מכינה - ערבית

פעולה 3

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 05/12/2023

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית -

יום אוריינטציה

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

(ממונה, אחר)

קהל יעד: סטודנטים ו/ת

תלמידים ו/ת

אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים: 20

משך הפעילות (בשעות): 0.75

תיאור הפעולה: הדרכה לתלמידי

ביה"ס לתלמידי חו"ל בפקולטה

לחקלאות

פעולה 4

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 19/12/2023

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית -

יום אוריינטציה

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי

(ממונה, אחר)

קהל יעד: סטודנטים ו/ת

תלמידים ו/ת

אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים: 20

משך הפעילות (בשעות): 1

תיאור הפעולה: הרצאה לתלמידי

התכנית הבינלאומית לבריאות

הציבור

פעולה 5

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 28/12/2023

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - יום אוריינטציה
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

קהל יעד: סטודנטים.ות/ תלמידים.ות
אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים: 500
משך הפעילות (בשעות): 0.1

תיאור הפעולה: הרצאה לסטודנטים חדשים ביום אוריינטציה בפקולטה לחקלאות

פעולה 6

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 01/01/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - פעילות הסברה במהלך השיעורים
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

קהל יעד: סטודנטים.ות/ תלמידים.ות
אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים: 21
משך הפעילות (בשעות): 0.5

תיאור הפעולה: הדרכה לתלמידי תכנית "גלוקאל"

פעולה 7

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 22/01/2024

סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי - אחר (מלל חופשי)

קהל יעד: כלל המוסד
משך הפעילות (בשעות): 0.1

מספר משתתפים: 35000
תיאור הפעולה: דיוור שנתי של הנציבות עם פרטים בדבר חובת ביצוע לומדה, פרטי הקשר של הנציבות, והתקנון למניעת הטרדה מינית

מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)
אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 8

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 25/01/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - פעילות הסברה במהלך השיעורים
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

קהל יעד: סטודנטים.ות/ תלמידים.ות
אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים: 40
משך הפעילות (בשעות): 1

תיאור הפעולה: הדרכה לסטודנטיות שנה א' ברפוי בעיסוק

פעולה 9

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 13/02/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר (מלל חופשי)

קהל יעד: סגל מנהלי
משך הפעילות (בשעות): 2

מספר משתתפים: 35
תיאור הפעולה: הדרכה לצוות הנציבות

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי
אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 10

פרטי הפעולה

תאריך הפעולה: 12/02/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר (מלל חופשי)
מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)

קהל יעד: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח)
אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים: 20
משך הפעילות (בשעות): 1

תיאור הפעולה: הרצאה לעובדי קופת התגמולים של עובדי האוניברסיטה "העתיד"

פעולה 11

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 04/03/2024 מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר (מלל חופשי) אחוז השתתפות: 80-100	קהל יעד: סגל מנהלי משך הפעילות (בשעות): 0.75	מספר משתתפים: 15 תיאור הפעולה: הדרכה בפורום דיקני משנה
פעולה 12			
פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 13/03/2024 תיאור הפעולה: השתלמות לחברי בית הדין למניעת הטרדה מינית	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר (מלל חופשי) מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	קהל יעד: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח) אחוז השתתפות: 80-100	מספר משתתפים: 25 משך הפעילות (בשעות): 3.5
פעולה 13			
פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 12/05/2024 תיאור הפעולה: הרצאה לתלמידי שנה ד' ברפואת שיניים	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - פעילות הסברה במהלך השיעורים מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	קהל יעד: סטודנטים.ות/תלמידים.ות אחוז השתתפות: 80-100	מספר משתתפים: 40 משך הפעילות (בשעות): 1.5
פעולה 14			
פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 28/05/2024 מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר (מלל חופשי) אחוז השתתפות: 80-100	קהל יעד: סגל מנהלי משך הפעילות (בשעות): 0.5	מספר משתתפים: 25 תיאור הפעולה: הדרכה במכון הימי הבינאוניברסיטאי באילת
פעולה 15			
פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 28/05/2024 מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר (מלל חופשי) אחוז השתתפות: 80-100	קהל יעד: סגל אקדמאי משך הפעילות (בשעות): 0.5	מספר משתתפים: 25 תיאור הפעולה: הדרכה במכון הימי הבינאוניברסיטאי באילת
פעולה 16			
פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 02/06/2024 תיאור הפעולה: הרצאה בקורס פשיעה ומגדר בקרימינולוגיה	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר (מלל חופשי) מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	קהל יעד: סטודנטים.ות/תלמידים.ות אחוז השתתפות: 80-100	מספר משתתפים: 30 משך הפעילות (בשעות): 1.5
פעולה 17			
פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 16/07/2024 תיאור הפעולה: הרצאה על הטרדה מינית לתלמידי קרימינולוגיה	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - פעילות הסברה במהלך השיעורים מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	קהל יעד: סטודנטים.ות/תלמידים.ות אחוז השתתפות: 80-100	מספר משתתפים: 30 משך הפעילות (בשעות): 1.5

פעולה 18

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית - אחר (מלל חופשי)	קהל יעד: סטודנטים ותלמידים ות אחוז השתתפות:	מספר משתתפים: 3000 משך הפעילות (בשעות): 0.1
תאריך הפעולה: 01/01/2024	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)		
תיאור הפעולה: הקרנת סרטון על הטרדה מינית ועל הנציבות בקורסי הבסיס הגדולים			

פעולה 19

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הדרכה דיגיטלית - הדרכה / הרצאה מקוונת	קהל יעד: סטודנטים ותלמידים ות אחוז השתתפות: 80-100	מספר משתתפים: 15 משך הפעילות (בשעות): 0.75
תאריך הפעולה: 18/09/2024	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)		
תיאור הפעולה: הדרכת זום לתלמידים באילת			

פעולה 20

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר (מלל חופשי)	קהל יעד: סגל אקדמאי משך הפעילות (בשעות): 0.2	מספר משתתפים: 30 תיאור הפעולה: הדרכה לסגל אקדמי חדש
תאריך הפעולה: 29/09/2024	מבצע/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)	אחוז השתתפות: 80-100	

פעולה 21

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סטודנטים ותלמידים ות אחוז השתתפות: 80-100	מספר משתתפים: 30 משך הפעילות (בשעות): 2
תאריך הפעולה: 02/06/2024	מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי		
תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית			

פעולה 22

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סטודנטים ותלמידים ות אחוז השתתפות: 80-100	מספר משתתפים: 30 משך הפעילות (בשעות): 2
תאריך הפעולה: 09/06/2024	מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי		
תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית			

פעולה 23

פרטי הפעולה	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סגל מנהלי משך הפעילות (בשעות): 2	מספר משתתפים: 30 תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית
תאריך הפעולה: 23/06/2024	מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 80-100	

פעולה 24

--	--	--	--

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 24/06/2024	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סגל אקדמאי משך הפעילות (בשעות): 2	מספר משתתפים: 15 תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 40-59		

פעולה 25

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 24/06/2024	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סגל מנהלי משך הפעילות (בשעות): 2	מספר משתתפים: 30 תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 80-100		

פעולה 26

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 01/07/2024	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סגל מנהלי משך הפעילות (בשעות): 2	מספר משתתפים: 30 תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 80-100		

פעולה 27

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 01/07/2024	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סגל אקדמאי משך הפעילות (בשעות): 2	מספר משתתפים: 15 תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 40-59		

פעולה 28

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 04/07/2024	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סגל אקדמאי משך הפעילות (בשעות): 2	מספר משתתפים: 15 תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 40-59		

פעולה 29

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 04/07/2024	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סגל מנהלי משך הפעילות (בשעות): 2	מספר משתתפים: 30 תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 80-100		

פעולה 30

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 08/07/2024	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סגל אקדמאי משך הפעילות (בשעות): 2	מספר משתתפים: 40 תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 80-100		

פעולה 31

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 10/07/2024	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סגל אקדמאי משך הפעילות (בשעות): 2	מספר משתתפים: 14 תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית (באנגלית)
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 60-79		

פעולה 32

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 10/07/2024	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סגל אקדמאי משך הפעילות (בשעות): 2	מספר משתתפים: 15 תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 40-59		

פעולה 33

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 14/07/2024	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סגל אקדמאי משך הפעילות (בשעות): 2	מספר משתתפים: 15 תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 40-59		

פעולה 34

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 14/07/2024	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סגל מנהלי משך הפעילות (בשעות): 2	מספר משתתפים: 30 תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי	אחוז השתתפות: 80-100		

פעולה 35

פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 15/07/2024	סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה	קהל יעד: סגל מנהלי משך הפעילות (בשעות): 2	מספר משתתפים: 25 תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית
מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני	אחוז השתתפות: 80-100		

פעולה 36

[פרטי הפעולה](#)

תאריך הפעולה: 15/07/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה

קהל יעד: סגל מנהלי משך הפעילות (בשעות): 2

מספר משתתפים: 25
תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי

אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 37

[פרטי הפעולה](#)

תאריך הפעולה: 18/07/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה

קהל יעד: סטודנטים ו/תלמידים. אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים: 30
משך הפעילות (בשעות): 2

תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי

פעולה 38

[פרטי הפעולה](#)

תאריך הפעולה: 18/07/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה

קהל יעד: סטודנטים ו/תלמידים. אחוז השתתפות: 80-100

מספר משתתפים: 30
משך הפעילות (בשעות): 2

תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי

פעולה 39

[פרטי הפעולה](#)

תאריך הפעולה: 21/07/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה

קהל יעד: סגל אקדמאי משך הפעילות (בשעות): 2

מספר משתתפים: 15
תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי

אחוז השתתפות: 40-59

פעולה 40

[פרטי הפעולה](#)

תאריך הפעולה: 21/07/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה

קהל יעד: סגל מנהלי משך הפעילות (בשעות): 2

מספר משתתפים: 25
תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי

אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 41

[פרטי הפעולה](#)

תאריך הפעולה: 22/07/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - סימולציה

קהל יעד: סגל מנהלי משך הפעילות (בשעות): 2

מספר משתתפים: 30
תיאור הפעולה: סדנה אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא הטרדה מינית

פעולה 42

[פרטי הפעולה](#)

תאריך הפעולה: 22/07/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית -
סימולציה

קהל יעד: סגל מנהלי
משך הפעילות (בשעות): 2

מספר משתתפים: 30
תיאור הפעולה: סדנה
אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא
הטרדה מינית

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני
מסחרי

אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 43

[פרטי הפעולה](#)

תאריך הפעולה: 24/07/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית -
סימולציה

קהל יעד: סגל מנהלי
משך הפעילות (בשעות): 2

מספר משתתפים: 28
תיאור הפעולה: סדנה
אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא
הטרדה מינית

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני
מסחרי

אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 44

[פרטי הפעולה](#)

תאריך הפעולה: 24/07/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית -
סימולציה

קהל יעד: סגל אקדמאי
משך הפעילות (בשעות): 2

מספר משתתפים: 30
תיאור הפעולה: סדנה
אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא
הטרדה מינית

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני
מסחרי

אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 45

[פרטי הפעולה](#)

תאריך הפעולה: 28/07/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית -
סימולציה

קהל יעד: סגל מנהלי
משך הפעילות (בשעות): 2

מספר משתתפים: 25
תיאור הפעולה: סדנה
אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא
הטרדה מינית

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני
מסחרי

אחוז השתתפות: 80-100

פעולה 46

[פרטי הפעולה](#)

תאריך הפעולה: 28/07/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית -
סימולציה

קהל יעד: סגל אקדמאי
משך הפעילות (בשעות): 2

מספר משתתפים: 15
תיאור הפעולה: סדנה
אינטראקטיבית עם שחקנים בנושא
הטרדה מינית

מבצע/ת הפעילות: גורם חיצוני
מסחרי

אחוז השתתפות: 40-59

פעולה 47

[פרטי הפעולה](#)

תאריך הפעולה: 09/06/2024

סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית -

קהל יעד: סטודנטים/ות

מספר משתתפים: 30

תלונות

מספר התלונות במוסד:תלונה 1

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סגל אקדמאי
גילאי המתלונ/ת: גילאי נילון:
מין של המתלונ/ת: זכר
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 37

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונההמלצת הנציב/ה: הדרכה למתלונ/ת או לנילון/ה; אזהרההחלטת המוסד: אזהרההחלטת הגוף המשמעת:שירותי סיוע:פרטים נוספים והערות: נערכה שיחת אזהרה עם הנילון שבה הובהר שהתנהגותו מטרידה ואינה תקינה, והנילון התחייב לחדול התנהגות זותלונה 2

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סגל מנהל'
גילאי המתלונ/ת: גילאי נילון:
מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; סטוקינג, חדירה לפרטיות, שיחות מחוץ לשעות העבודה ועוד

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 8

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; גביית עדות מהנילון/נה; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהליםהמלצת הנציב/ה: אזהרה; הפרדה בין מתלונ/ת לנילון/ההחלטת המוסד: אזהרההחלטת הגוף המשמעת:שירותי סיוע:פרטים נוספים והערות: נערכה שיחה עם הנילון שבה הובהר לו שהתנהגותו אינה קבילה, והנילון התחייב לחדול מהתנהגותו ולהימנע מיצירת כל קשר עם המתלוננת.תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: פנייה להתייעצות מקצועית

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)	גילאי המתלונן/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונן/ת: מין הנילון: זכר
---	----------------------------------	--------------------------------------

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 8

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה: אזהרה

החלטת המוסד: אזהרה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: נערכה שיחה עם הנילון, שהיה מרצה אורח מחו"ל למספר שבועות שנה קודם להגשת התלונה. הנילון חי בחו"ל, והובהר לו שככל שהיחידה תרצה להזמין שוב יתקיים דיון בנושא. אם יוזמן שוב יהיה עליו להתחייב להימנע מהתנהגות זו.

תלונה 4

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)	גילאי המתלונן/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
---	----------------------------------	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; גבר נכנס לשירותי הנשים אחרי שהמתלוננת נכנסה וטען שהוא עובד ניקיון למרות שלא היה בלבוש או ציוד מתאים

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 6

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: נעשה חידוד נהלים לגבי כניסת עובדי ניקיון לשירותי הנשים

תלונה 5

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונן/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונן/ת: זכר מין הנילון:
---	----------------------------------	--------------------------------------

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייעצות

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 3

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/נת; מתן ייעוץ למתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: התייעצות לגבי האשמות שווא לכאורה בהטרדה מינית

תלונה 6

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: גורם חיצוני למוסד

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 1

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: אחר; מטופל הטריד סטודנטית בקליניקה בזמן שטיפלה בו. הטיפול הופסק והוא לא יורשה לחזור.

החלטת המוסד: אחר מטופל הטריד סטודנטית בקליניקה בזמן שטיפלה בו. הטיפול הופסק והוא לא יורשה לחזור.

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: דווח לממונה בביה"ח

תלונה 7

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סגל אקדמאי

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת:
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; במשאלי ההוראה (האנונימיים) של הקורס, שני סטודנטים כתבו על התנהגותם שלדעתם היתה הטרדה מינית

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 12

אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: נבדקו משאלי הוראה ב-5 השנים האחרונות ולא נמצאו התייחסויות נוספות לנושא. הנילון הכחיש את הטענות ולא נמצאו ראיות נוספות. משאלי ההוראה ממולאים בעילום שם.

תלונה 8

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת:
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 15

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונן/ת; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעתית:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: נערכה שיחת בירור וחידוד נהלים עם הנילון

תלונה 9

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)	גילאי המתלונן/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
---	----------------------------------	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 1

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/ת; גביית עדות מהמתלונן/ת; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: אחר; תחילה הנילון הוזנה, ולאחר שדווח כי המשיך בהתנהגותו המסרירה, הקבלן נדרש שלא לשלוח אותו יותר לאוניברסיטה

החלטת המוסד: אחר תחילה הנילון הוזנה, ולאחר שדווח כי המשיך בהתנהגותו המסרירה, הקבלן נדרש שלא לשלוח אותו יותר לאוניברסיטה

החלטת הגוף המשמעתית:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: ננקטו צעדים ופעולות הסברה להעלאת המודעות ותחושת המוגנות במכון

תלונה 10

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)	גילאי המתלונן/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
---	----------------------------------	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 1

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/ת; גביית עדות מהמתלונן/ת; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים; העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעתית:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: חברת הקבלן נדרשה שלא לשלוח עוד את הנילון לעבודה באוניברסיטה. ננקטו צעדים ופעולות הסברה להעלאת המודעות ותחושת המוגנות במכון.

תלונה 11

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית נילון: גורם חיצוני למוסד	גילאי המתלונן/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: זכר
---	----------------------------------	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; מבטים חודרים ולא נעימים כלפי המתלוננת, קיום שיחות עם גורמים אחרים לגביה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 1

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלוננת; שיחת בירור עם הנילון/נה; העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה; אזהרה

החלטת המוסד: אזהרה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: המלצה על הדרכה לצוות חדר הכושר

תלונה 12

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון:

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סטודנט/ית

מהות התלונה ופירוט המקרה: הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 5

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; תמיכה וליווי למתלונן/ת

המלצת הנציב/ה: אחר; המתלוננת ביקשה שלא לקיים הליך בירור והעדיפה לשוחח עם הנילון בעצמה. קיבלה סיוע בהפרדה במבחנים ובטיפול פסיכולוגי

החלטת המוסד: אחר המתלוננת ביקשה שלא לקיים הליך בירור והעדיפה לשוחח עם הנילון בעצמה. קיבלה סיוע בהפרדה במבחנים ובטיפול פסיכולוגי

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: ניתן סיוע אקדמי וטיפול פסיכולוגי

פרטים נוספים והערות:

תלונה 13

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון:

מתלונן/ת: סגל מנהלי
נילון: סגל אקדמאי

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; התנהגות בלתי הולמת

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 1

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; מתן ייעוץ למתלונן/ת; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה

המלצת הנציב/ה: אחר; הפונה דיברה עם הנילון בעצמה וביקשה שלא לפתוח בהליך בירור נוסף אלא רק לתעד ולעקוב אם ההתנהגות תמשיך. הדיקן עודכן.

החלטת המוסד: אחר הפונה דיברה עם הנילון בעצמה וביקשה שלא לפתוח בהליך בירור נוסף אלא רק לתעד ולעקוב אם ההתנהגות תמשיך. הדיקן עודכן.

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

תלונה 14

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהל'
נילון: סגל מנהלי

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין); התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית; הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות; התנכלות שמקורה בהטרדה מינית; ניצול יחסי מרות

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): עדיין בטיפול

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/ת; תמיכה וליווי למתלונן/ת; גביית עדות מהמתלונן/ת; גביית עדות מהנילון/ת; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; בטיפול המשטרה/ פתיחה בהליך משפטי

המלצת הנציב/ה: בטיפול משטרה; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ת; פתיחה בהליך משמעותי

החלטת המוסד: אחר מתנהל הליך משמעותי

החלטת הגוף המשמעותי: בבירור-טרם התקבלה החלטה

שירותי סיוע: טיפול פסיכולוגי ופסיכיאטרי, ליווי ותמיכה ע"י הנציב. ליווי ע"י מרכז הסיוע בהגשת תלונה למשטרה ובמהלך ההליך המשמעותי

פרטים נוספים והערות:

תלונה 15

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 30

אופן הטיפול: תמיכה וליווי למתלונן/ת; גביית עדות מהמתלונן/ת; גביית עדות מהנילון/ת; ביצוע שיחת הבהרה וחדיד נהלים

המלצת הנציב/ה: אזרה; הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ת

החלטת המוסד: הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ת

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע: טיפול נפשי

פרטים נוספים והערות: הנילון הכחיש את המיוחס לו. נאסר עליו ליצור כל קשר עם המתלוננת. הוחלט להגביר את ההסברה בקרב הסטודנטים הבינלאומיים

תלונה 16

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני; חציית גבולות והצקה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 5

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; גביית עדות מהמתלונן/ת

המלצת הנציב/ה: אחר; מייל לכל דיירי המעונות המבהיר את כללי ההתנהגות הנאותים בסביבת המעונות

החלטת המוסד: אחר מייל לכל דיירי המעונות המבהיר את כללי ההתנהגות הנאותים בסביבת המעונות

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: המתלוננת לא מסרה את שם הנילון וביקשה שלא תהיה פנייה ישירה אליו, אלא שישלח מייל לכלל דיירי המעונות

תלונה 17

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
 נילון: סגל אקדמי

גילאי המתלונן/ת:
 גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת: זכר
 מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין); תקיפה מינית על ידי כלל הצוות במעבדה - סטודנטים, חברי סגל ועובדים מנהליים

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 8

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/ה; גביית עדות מהמתלונן/ת; גביית עדות מהנילון/ה; גביית עדות מהעדים/מהעדות

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: התרשמנו, ונוספו על כך עדויות נוספות, שמצבו הנפשי של המתלונן מעורער ואין לו אחיזה טובה במציאות.

תלונה 18

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
 נילון: לא ידוע.ה

גילאי המתלונן/ת:
 גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת: נקבה
 מין הנילון:

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; כתובת מטרידה במרחב הציבורי

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 5

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; אחר; הכתובת הוסרה

החלטת המוסד: אחר הכתובת הוסרה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

תלונה 19

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
 נילון: סגל אקדמי

גילאי המתלונן/ת:
 גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת: נקבה
 מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; סביבה/אווירה מטרידה; התנהגות בלתי הולמת

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 26

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/ה

המלצת הנציב/ה: הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

החלטת המוסד: הדרכה למתלונן/ת או לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: נערכה שיחה עם הנילון שבה אמר שלא היתה לו כוונה לפגוע ושהוא מצטער על האירוע, והתחייב שיימנע בעתיד מהתנהגות שעלולה לפגוע או לגרום לחוסר נוחות.

תלונה 20

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית נילון: גורם חיצוני למוסד	גילאי המתלונ/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונ/ת: נקבה מין הנילון: זכר
--	---------------------------------	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני ; מבטים וניסיונות חוזרים ליצור קשר

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 14

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונ/נת; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים

המלצת הנציב/ה: הדרכה למתלונ/ת או לנילון/ה; הפרדה בין מתלונ/ת לנילון/ה

החלטת המוסד: הדרכה למתלונ/ת או לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: בשיחה עם הנילון, הוא אמר שלא היה מודע לכך שהתנהגותו היתה מטרידה, והבטיח להיזהר ולהימנע בעתיד

תלונה 21

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית נילון: גורם חיצוני למוסד	גילאי המתלונ/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונ/ת: זכר מין הנילון: זכר
--	---------------------------------	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; קרבה גופנית מטרידה בעת עימות בין השניים

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 1

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: אחר; הועבר לממונה בגוף הרלוונטי

החלטת המוסד: אחר הועבר לממונה בגוף הרלוונטי

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

תלונה 22

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)	גילאי המתלונ/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונ/ת: נקבה מין הנילון: זכר
--	---------------------------------	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו ; התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 17

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: אחר; מנהל הקפוטריה דיווח שהנילון כבר לא עובד יותר במקום, וניתנה הוראה לא לאפשר את חזרתו לכלל הקפטריות באוניברסיטה

החלטת המוסד: אחר מנהל הקפוטריה דיווח שהנילון כבר לא עובד יותר במקום, וניתנה הוראה לא לאפשר את חזרתו לכלל הקפטריות באוניברסיטה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

תלונה 23

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)	גילאי המתלונ/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונ/ת: נקבה מין הנילון: זכר
--	---------------------------------	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; הערות לא רצויות על קעקועיה של המתלוננת

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 11

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונ/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה; גביית עדות מהמתלונ/ת; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים

המלצת הנציב/ה: הדרכה למתלונ/ת או לנילון/ה; אזהרה

החלטת המוסד: אזהרה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: המלצה להעברת הדרכה למאבטחים על התנהגות הולמת. פיתוח לומדה ייעודית למאבטחים.

תלונה 24

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)	גילאי המתלונ/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונ/ת: נקבה מין הנילון: זכר
--	---------------------------------	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; מעקב אחר סטודנטית ע"י מאבטח, "צירת שיח אישי מולה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 1

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית; אחר; הועבר לטיפול הביטחון

החלטת המוסד: נמצא שלא התקיימה הטרדה מינית

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

תלונה 25

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון:

מין של המתלונן/ת: זכר
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; שינוי יחס לרעה בשל הומופוביה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 12

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה; תמיכה וליווי למתלונן/ת

המלצת הנציב/ה: הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה; אחר; המתלונן עבר לבקשתו למעון אחר. נערכה שיחת אזהרה והבהרה עם הנילון, שהכחיש בשיחה את המיוחס לו

החלטת המוסד: הפרדה בין מתלונן/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע: הוצמדה למתלונן מסייעת מצוות הנציבות

פרטים נוספים והערות:

תלונה 26

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של
המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: גורם חיצוני למוסד

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון:

מהות התלונה ופירוט המקרה: הצעות חוזרות בעלות אופי מיני

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 1

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: אחר; נאסר על הנילון להיכנס לאוניברסיטה

החלטת המוסד: אחר נאסר על הנילון להיכנס לאוניברסיטה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

תלונה 27

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של
המתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילון: גורם חיצוני למוסד

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילון:

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 1

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה: אחר; מטופל הטריד סטודנטית בקליניקה בזמן שטיפלה בו. הטיפול הופסק והוא לא יורשה לחזור.

החלטת המוסד: אחר מטופל הטריד סטודנטית בקליניקה בזמן שטיפלה בו. הטיפול הופסק והוא לא יורשה לחזור.

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

תלונה 28

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהלי
 גיליון: גורם חיצוני למוסד

גילאי המתלונן/ת:
 גילאי גיליון:

מין של המתלונן/ת: נקבה
 מין הגיליון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 23

אופן הטיפול: העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: אחר; הועבר לבירור הממונה במוסד המעסיק את הגיליון

החלטת המוסד: אחר הועבר לבירור הממונה במוסד המעסיק את הגיליון

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: הממונה במוסד המעסיק את הגיליון הגיעה למסקנה שמדובר בחוסר הבנה והתלהטות הוויכוח ולא בהטרדה. הגיליון התנצל על התנהגותו

תלונה 29

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
 גיליון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)

גילאי המתלונן/ת:
 גילאי גיליון:

מין של המתלונן/ת: נקבה
 מין הגיליון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין)

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 5

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/נת; גביית עדות מהמתלונן/נת; העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: אחר; הועבר לטיפול הביטחון

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: הביטחון לא הצליחו לאתר את הגיליון. הגבירו את הפטרולים באזור

תלונה 30

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
 גיליון: סגל אקדמאי

גילאי המתלונן/ת:
 גילאי גיליון:

מין של המתלונן/ת: נקבה
 מין הגיליון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; התנהגות בלתי הולמת, חוסר שמירה על גבולות נאותים

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 9

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/נת; שיחת בירור עם הגיליון/נה; גביית עדות מהמתלונן/נת

המלצת הנציב/ה: הדרכה למתלונן/ת או לגיליון/ה; אזהרה

החלטת המוסד: אזהרה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: בשיחה עם הנילון הוא הופתע שהתנהגותו נתפסה כמטרידה וטען שלא היתה לו כל כוונה מינית. הובהר לנילון שהתנהגותו אינה הולמת והוא ביקש להתנצל והתחייב שלא לנהוג כך יותר.

תלונה 31

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונ/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונ/ת: זכר מין הנילון: זכר
--	---------------------------------	---

מהות התלונה ופירוט המקרה: התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 5

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה: הדרכה למתלונ/ת או לנילון/ה; אזהרה

החלטת המוסד: אזהרה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: נערכה שיחה עם הנילון שבה הובהר שהתבטאויותיו אסורות ופסולות, והוא התנצל

תלונה 32

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סגל מנהל' נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)	גילאי המתלונ/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונ/ת: נקבה מין הנילון: זכר
--	---------------------------------	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: סחיטה באיומים בעלת אופי מיני

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 1

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונ/נת; גביית עדות מהמתלונ/נת

המלצת הנציב/ה: אחר; היחידה הפסיקה להשתמש בשירותיו של הנילון. המתלוננת ביקשה שלא לחשוף את זהותה

החלטת המוסד: אחר; היחידה הפסיקה להשתמש בשירותיו של הנילון. המתלוננת ביקשה שלא לחשוף את זהותה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

תלונה 33

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית נילון: סטודנט/ית	גילאי המתלונ/ת: גילאי נילון:	מין של המתלונ/ת: נקבה מין הנילון: זכר
--	---------------------------------	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין); נגיעות אינטימיות ואמירות שאינן במקומן

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 1

אופן הטיפול: גביית עדות מהמתלונ/נת; ביצוע שיחת הבהרה וחידוד נהלים

המלצת הנציב/ה: הדרכה למתלונן/ת או לנילו/ה; אזהרה; הפרדה בין מתלונן/ת לנילו/ה

החלטת המוסד: אזהרה

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: המתלוננות לא הסכימו ששמן ייחשף בפני הנילו ולכן נערכה איתו שיחה עם דוגמאות כלליות, דרישה להיזהר בהתנהגותו, בקשה שלא ייכנס למעבדה ודרישה שיעשה את הלומדה.

תלונה 34

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית
נילו: סגל אקדמי

גילאי המתלונן/ת: 25-34
גילאי נילו: +65

מין של המתלונן/ת: נקבה
מין הנילו: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: מעשים מגונים (כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין); הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות; ניצול יחסי מרות

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 113 ימים

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; שיחת בירור עם הנילו/נה; תמיכה וליווי למתלונן/ת; גביית עדות מהמתלונן/ת; גביית עדות מהנילו/נה; גביית עדות מהעדים/מהעדויות; בירור פרטים נוספים עם מגיש/ת התלונה

המלצת הנציב/ה: הפרדה בין מתלונן/ת לנילו/ה; פתיחה בהליך משמעת

החלטת המוסד: אחר הסדר טיעון שלפיו הנילו מורחק לצמיתות מהקמפוס ואסר עליו להדריך סטודנטים

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

תלונה 35

מגיש התלונה/פניה: פנייה מטעמו/ה של המתלונן/ת

מתלונן/ת: סגל מנהלי
נילו: סגל מנהלי

גילאי המתלונן/ת:
גילאי נילו:

מין של המתלונן/ת: זכר
מין הנילו: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; בעבר הנילו הזהר ביחס להתבטאויות מטרידות ודיבור גס. המתלונן טען שהנילו מוסיף להתנהג בבריונות ובגסות

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 16

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונן/ת; העברת לטיפול של גורם אחר במוסד או לגורם חיצוני למוסד

המלצת הנציב/ה: אחר; לא נמסרו פרטים מספיקים כדי לפעול

החלטת המוסד:

החלטת הגוף המשמעת:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: עיקר התלונה נסוב סביב התנהגות לא הולמת ובריונית בתחומים שאינם מיניים

תלונה 36

מגיש התלונה/פניה: מתלונן/ת

מתלונן/ת: סטודנט/ית

גילאי המתלונן/ת: 25-34

מין של המתלונן/ת: נקבה

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; התנהגות בלתי הולמת: קרבה פיזית מוגזמת, שאלות אישיות

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 89

אופן הטיפול: גביית עדות מהמתלונן/נת; גביית עדות מהנिलון/נה; ביצוע שיחת הבהרה וחיידוד נהלים

המלצת הנציב/ה: אזהרה

החלטת המוסד: אזהרה

החלטת הגוף המשמעותי:

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: תלונה זו התווספה לתלונות נוספות מתשפ"ג של סטודנטיות שלא הסכימו להזדהות קודם לכן, ולאחר שכנועים מסרו את עדותן. נערכה שיחת בירור ואזהרה עם הנילון, והוא התחייב לחדול מהתנהגות זו. כמו כן נערכה הדרכה ביחידה.

מלל חופשי

סיכום כללי של הפעילות בהתייחס ל:

1. ערכים מודגשים במוסד במסגרת מניעת הטרדות מיניות
2. תובנות שהופקו במהלך שנת הפעילות
3. שינויים שנערכו במוסד בעקבות טיפול במקרים. אפשרויות בחירה: חיידוד הנחיות להתנהגות נאותה במרחב הציבורי, שינויים במרחב הציבורי ותקצוב פעילויות

מערך הנציבות למניעת הטרדה מינית של האוניברסיטה העברית מנה בשנת תשפ"ד כ-50 אנשי ונשות צוות. המערך כולל שתי נציבות למניעת הטרדה מינית, רכזת, ומערך מתנדבים הפועל בכלל הקמפוסים של האוניברסיטה: סגניות וסגני נציבה המסייעים בבירור מקרי הטרדה ובפעולות מניעה, ומסייעות ומסייעים הפועלים לתת מענה וליווי רגשי לנפגעות ונפגעים. המערך מורכב מחברי וחברות הסגל האקדמי והמנהלי וסטודנטים שעברו הכשרות ייעודיות, מונחים על ידי הנציבות ועוברים ריענונים תקופתיים.

השנה ערכנו סקר מקיף על הטרדה מינית באוניברסיטה, שבו השתתפו כמעט 5000 סטודנטים וחברי סגל אקדמי ומנהלי. למדנו את ממצאי הסקר ואנחנו מפיקים תובנות חדשות מהממצאים.

מהסקר עולה שיש תת-דיווח ואנו משקיעים מאמצים להגביר את הדיווח.

רוב המוסטרים הוטרו על ידי סטודנטים אחרים, ועל כן אנחנו שמים דגש השנה בהפיכת הלומדה לחובה במסגרת תוכנית הלימודים. הרשויות האקדמיות קיבלו החלטה שהלומדה תהווה חלק מתוכנית הלימודים של כל סטודנט.

בנוסף אנחנו מגבירים את האכיפה על חובת ביצוע הלומדה בקרב חברי הסגל האקדמי והמנהלי.

ראינו גם שהבאת מופעים אינטראקטיביים עם שחקנים, כגון הצגות או סדנאות עם שחקנים, יעילה יותר ומותירה חוויה משמעותית יותר ועל כן בכוונתנו להגביר פעילות זו בשנה הבאה.

כמו כן פרסום ברבים של מקרים בהם ננקטו סנקציות נגד מטרידים מהווה אף הוא כלי חשוב למיגור התופעה.

בנוסף אנחנו עובדים כעת על לומדה ייעודית למאבטחים בקמפוס על מנת להבטיח ממשק הולם בינם לבין הסטודנטים.

ראינו את החשיבות הרבה של סיוע ותמיכה נפשית ואקדמית לנפגעות ונפגעים ואנחנו ממשיכים לתגבר את הסיוע הנפשי הניתן גם למי שנפגע שלא בפעילות האוניברסיטה, ככל שיש משאבים תקציביים.

סיכום וקבצים

האם בוצעו שינויים מיוחדים בשנתיים האחרונות במוסד/ארגון הקשורים בהעלאה למודעות ומניעת הטרדות מיניות?

כן לא

שינויים ארגוניים: חיידוד התקנון; הנחיות מיוחדות לעובדי קבלן; כרזות ופרסומים בכל המרחב הציבורי בקמפוס; הרצאה/יום עיון לסגל הקמפוס

קבצים מצורפים:

אין קבצים מצורפים

