



ח' תשרי תשע"ח
28 ספטמבר 2017

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כללים:

שם המוסד: האוניברסיטה העברית בירושלים

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2017

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים: תשע"ז

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 23,000

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:
שתי נציבות וששה סגנים.

הנציבות: פרופ' לילי אנגליסטר (הנציבה האקדמית), סוזי זליגמן (הנציבה המנהלית).
הסגנים: פרופ' יעקב שול (קמפוס הר הצופים), ד"ר רונית הראל (קמפוס עין-כרם), אורנה בר
(קמפוס ספרא), פרופ' יאפ ואן-ריין, זהר מרקוביץ וקרן ידלין (קמפוס רחובות), ד"ר אפרת פיין
(קמפוס אילת).

האחראים/ם עברו בסמוך למינוים השתלמות בהיקף של 18-20 שעות
על ידי מרכז תאיר ברחובות וימי עיון של bSafe באוניברסיטת ת"א. בנוסף, מדי שנה הנציבות
והמחלקה המשפטית מארגנות מפגשים לרענון והגברת מודעות שהתקיימו באוני' העברית בירושלים
(להלן).

הנציבות והסגנים הוותיקים עברו השתלמויות בעבר והשתתפו במפגשי רענון ופגישות bsafe במהלך
השנה.

מפגש לניתוח מקרים ודרכי הטיפול.



פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

- א. **לומדה ממוחשבת:** התקיים דיון ותדרוך בוועדה המתמדת במניעת הטרדה מינית באוניברסיטה. חברים בוועדה: נשיא, רקטור, דיקנים, סגני רקטור, נציגי חבר הנאמנים. הוטלה חובת מעבר הלומדה הממוחשבת על הסטודנטים, הסגל המנהלי והאקדמי. נדונו בדרכי האכיפה לשנה הבאה. נאספו תגובות מקהילת האוניברסיטה לתיקון ושינוי הלומדה. הקהל הדתי והחרדי ביקש התאמת הלומדה לתרבותם. בשנת תשע"ח יוכנסו התיקונים המתאימים והלומדה תתורגם לערבית ואנגלית.
- ב. **הדרכות לסגל המנהלי:** סגל מנהלי חדש משתתף בהדרכות המציגות את האוניברסיטה ואת המערכות הפועלות בה. בשנה"ל תשע"ז נערכו 2 הדרכות לסגל המנהלי החדש ובהן הוצגו בפניהם, החוק, דרכי המניעה והטיפול בתלונות באוניברסיטה. בנוסף נערכו הרצאות ע"י הנציבה לפורום המנהלי הבכיר ולקבוצות נוספות בסגל המנהלי.
- ג. **שבוע המאבק באלימות כלפי נשים:** הוקמו דוכני הסברה והתקיימו פעילויות פתוחות לסגל ולסטודנטים במהלך שבוע המאבק.
- ד. **הקמת צוות מלוות:** צוות המלוות המשיך בהכשרתו והיה מעורב בדיווחים שונים של אירועים בסביבת העבודה. מעורבותם בליווי היתה מינימלית. אנו לומדים איך לערב קבוצה ייחודית זו בפעילות הסברה והגברת המודעות.

פירוט פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

הסברה לכל התלמידים –

- א. **גיוס רכזת באגודת הסטודנטים:** לליווי ותמיכה בנפגעות.
- ב. **הדפסת מדבקות בעברית ובערבית.** נתלו בשירותים בכל המוסד.
- ג. **השתתפות בוועדה של התאחדות הסטודנטים הארצית.** הוועדה הוקמה על ידי התאחדות הסטודנטים הארצית במטרה לגבש ולהמליץ דרכי פעולה אחידים בכל המוסדות להשכלה גבוהה.
- ד. **כניסה לכיתות שנה א'.** הסברה ע"י הנציבות והסגנים.
- ה. **הסברה בימי האוריינטציה בכל הקמפוסים.** הסברה ע"י הנציבות והסגנים.
- ו. **ההסברה ייעודית בקרב תלמידים לתארים מתקדמים ופוסט-דוקטורנטים מהארץ ומחו"ל.** מפגש הסברה עם הנציבות.
- ז. **תליית מדבקות במעונות.**
- ח. **הרצת הלומדה הממוחשבת כחובה.**

הסברה לתלמידי שנה א' –

- ט. **הסברה בימי האוריינטציה:** בשנת תשע"ו במסגרת ימי האוריינטציה, הופיעו נציגי דיקנט הסטודנטים והנציבה למניעת הטרדה מינית בפני הסטודנטים והציגו את נושא המניעה והטיפול בהטרדות מיניות באוניברסיטה.
- י. **הסברה בכיתות שנה א' בכל תוכניות הלימודים:** בתחילת שנה"ל תשע"ו הורחב היקף ההסברה לשנת הלימודים הראשונה, והנציבות וסגניהן נכנסו בשיעורי חובה לכל אחת מהכיתות בשנה א' בכל תוכניות הלימודים, הקמפוסים והפקולטות, והדריכו בנושא ההטרדות המיניות, הטיפול והמניעה.
- יא. **הסברה בפני רכזים של פרויקט "שנה א' לא לבד":** תכנית המקצה "מלווה לכל סטודנט שנה א'". במסגרתה הוצגה עמדת האוניברסיטה "אפס סובלנות". בנוסף, נתלו פוסטרים עם מידע למניעת הטרדה מינית, בכל החדרים והדירות במעונות.



פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

- א. הפצת לומדה ממוחשבת למניעת הטרדה מינית: הפצת פיילוט של הלומד הממוחשבת עם חובת מעבר לכל הסטודנטים ולכל הסגל האקדמי והמנהלי, מעקב אחר רשימות העוברים, וקבלת תגובות מהעובדים ומקהל הסטודנטים לצורך ביצוע שינויים מתבקשים בלומדה.
- ב. פעולות הדרכה מיוחדות לסגל ולסטודנטים חדשים: מפורטות בפרקים הקודמים בדו"ח זה, בהתאמה.

תלונות על הטרדה מינית - פירוט ואופן הטיפול:

- מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 28
- מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 1
- מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 11

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	המלצת האחראי	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש
סגל אקדמי נגד סגל אקדמי	תלונה על התנכלות במסגרת יחסי מרות בהווה על רקע תקיפה מינית בעבר טרם היות הנילון בסגל האקדמי באוניברסיטה	9.11.2016	1.1.2017	בירור בסגל מנהלי ואקדמי. ניתוק מידי של יחסי המרות עד תום הבירור וההחלטה.	קיימת התנכלות על רקע הטרדה מינית מהעבר. הגשה לתובע החיצוני.	המלצת התובע החיצוני: ניתוק יחסי מרות ומניעת מעורבות הנילון בכל נושא הקשור במתלוננת	קבלה של החלטות התובע החיצוני.
סטודנטיות לשעבר וסגל אקדמי נגד סגל אקדמי	שמועות על הטרדה בעבר של סטודנטים בעיקר בכנסים בחו"ל	17.4.2016	בטיפול	ברור מול גורמים בחו"ל ואיתור מידע מקומי באוני	המשך איסוף ראיות וקבלת תלונה		



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
ממתין לדיון בוועדת משמעת	הגשת קובלנה לוועדת משמעת	הועבר לתובע החיצוני אשר ראיין שוב את כל המעורבים	גביית עדויות של המתלוננת, הנילון, עדים לאירוע ועמיתים. הנילון יצא לשבתון ולכן לא ננקטו צעדי ביניים.	בטיפול	30.10.2016	תלונה על הטרדה מינית של מועמדת ללימודים בעת בחינה	סטודנטית נגד סגל אקדמי
לא נדרש	הרחקה	הרחקה מיידית של הנילון מהאוני	העובד הורחק מהאוני. המתלוננת הגישה תלונה במשטרה	7.11.2016	6.11.2016	תלונה על הטרדה מינית של סטודנטית במעונות	סטודנטית נגד עובד קבלן
		סיוע אישי. לא ניתן לאתר את המטריד האלמוני.	תדרוך וסיוע לקבוצת הסטודנטיות בשילוב עם שרותי הייעוץ ומנהלת בית הספר. לא הגישו תלונה		9.11.2016	מידע על סטודנטיות שהוטרוו במהלך סיור.	סטודנטיות נגד איש חוץ אלמוני
	שיחת הסבר והתרעה	שיחה עם הנילון, הבהרת גבולות ותקנון. הנילון קבל ברצינות את הדברים והבטיח להתנהל בהתאם.	בירור כולל ושיחת הבהרה עם איש הסגל	1.2.2017	22.12.2016	מידע מסטודנטית על הטרדה מילולית בעבר של סטודנט מכר; התנהגות מגדרית בעייתית ברשת של איש הסגל	סטודנט לשעבר נגד איש סגל
	שיחת התרעה בהשתתפות דיקן, ראש החוג והנציבה. מעקב במשך שנה"ל. הנילון התנהג על פי ההנחיות שקיבל מהנציבות.	שיחה עם הנילון והגדרת גבולות ברורים לדיונים והתנהלות עם התלמידים	גביית עדות מסטודנטים. שיחה עם הנילון בנוכחות דיקן הפקולטה.	9.2.2017	23.12.2016	שיחות אישיות עם סטודנטיות במסגרת קורס.	סטודנטים נגד איש סגל אקדמי
	הרחקה מיידית	הרחקה מיידית	העובד אותר, ננזף והורחק מהמוסד	3.1.2017	3.1.2017	מעשה מגונה	סגל אקדמי נגד עובד קבלן



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
	שיחת הבהרה בנציבות והתרעה. קבלת התנצלות והתחייבות הנילון.	שיחת הבהרה והתרעה. התנצלות והתחייבות שלא להמשיך.	נגבתה עדות מהנפגעת. התקיימה שיחה נוקבת עם הנילון שהתחייב להפסיק להטריד ולהתרחק מהסטודנטית	22.1.2017	16.1.2017	הטרדה מילולית. לא חדל גם כשהובהר לו שאינה מעוניינת בקשר איתו	סטודנטית נגד סטודנט
	תמיכה נפשית ואקדמית בסטודנטית	הסטודנטית לא זכרה פרטי זיהוי של התוקף, לא היו עדים. אין מצלמות באזור שהינו שטח ציבורי המשותף לבית החולים. סופקו סעדים לסטודנטית	הסטודנטית לא זכרה פרטים מזהים של התוקף. בדיקות מול ביטחון הקמפוס וביטחון בית החולים, בדיקות שלא העלו דבר. אין מצלמות. תמיכה נפשית בסטודנטית.	23.1.2017	19.1.2017 מידע אנונימי מסטודנט 23.1.2017 קבלת טלפון מהאימא, תלונה של הסטודנטית	ניסיון תקיפה מינית בשטח ציבורי בקמפוס (המשותף לבית החולים) ללא עדים.	סטודנטית נגד אלמוני
	הרחקה מיידית בפברואר וחדוש הרחקתו מתחומי האוני' בחודש יולי	הרחקה מיידית.	בירור מול האגודה, בירור מול ביה"ס בארץ ובחו"ל, זיהוי הנילון באמצעות תמונה, הרחקה מיידית ממתחם המעונות וסיום עבודתו בפאב. הודעה נמסרה לאגודה	5.2.2017	2.2.2017	מידע עקיף על סטודנטית מחו"ל שהותקפה בסמוך לנסיעתה חזרה לחו"ל על ידי מנהל הפאב הממוקם במעונות.	סטודנטיות נגד עובד אגודת הסטודנטים שאינו עובד/סטודנט
הסדר טיעון הכולל מעקב פסיכולוגי שוטף וביצוע עבודות שירות במוסד.	הגשת קובלנה לוועדת משמעת	העברה לתובע הפנימי עם המלצה להעמיד לדין משמעתי	המשך ההטרדות גם לאחר שיחת אזהרה	בריצוי העונש	7.2.2017	הטרדות מילוליות ומתמשכות לקבוצה גדולה של סטודנטים	סטודנטיות נגד סטודנט
	הרחקה מיידית	הרחקה מיידית	איתור העובד וגביית עדויות	15.2.2017	15.2.2017	הטרדה מילולית ונעיצת מבט בסטודנטית במעונות	סטודנטית נגד עובד קבלן (חיצוני)



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
		לא נמצא כל מידע ממשי המאשש את המייל (במעקב)	בדיקה מול הממונה, עמיתים וגורמי חוץ המרכזים תלונות על הטרדה מינית. לא אותר מידע בנושא. יתכן והמכתב קשור לפיטוריו של עובד שהיה כפוף לו.	6.3.2017 (במעקב)	3.3.2017	מייל אנונימי על התנהגות מופקרת הגובלת בהטרדה מינית ע"י איש ביטחון באוניברסיטה - ללא כל פירוט	מכתב אנונימי נגד עובד מנהל
	התרעה	שיחת הבהרה והתרעה	שיחה עם הממונה, שיחה הבהרה תקיפה עם הנילון	30.3.2017	21.3.2017	עובד הנוהג לחבק בצורה שאינה מקובלת	עובדת מנהל נגד עובד מנהל
	שיחת הבהרה והתרעה	שיחת הבהרה בנציבות	איש הסגל הוזמן לשיחה עם הנציבה וסגן הנציבה	11.5.2017	9.5.2017	מבטים משוטטים חודרניים. אינה מעוניינת להגיש תלונה רשמית	אשת סגל נגד איש סגל
	תמיכה נפשית. מניעת השתתפות הנילונה בפעילויות אוני.	הוצעה עזרה נפשית וליווי למשטרה להגשת תלונה. מארגני הכנס ימנעו השתתפות הנילונה בפעילויות מטעם האוני.	נגבתה עדות מהסטודנט, התקיימו שיחות עם מארגן הכנס ואיש סגל נוסף. הוסבר כי אין <u>לנציבות סמכות</u> מאחר והמטרידה לא מהמוסד. הוסבר לנילון כי באפשרותו לפנות למשטרה ולהגיש תלונה.	16.5.2017	10.5.2017	תלונה על משתתפת בכנס (חיצונית לאוניבר') שבתחבולות ניסתה לקיים עם הסטודנט מגע מיני בביתו לאחר הכנס.	סטודנט מתכנית בינלאומית נגד אישה חיצונית שהשתתפה בכנס מטעם האוני
	התובע דחה את החלטתו בשנה לצורך מעקב אחר התנהגות הנילון	הומלץ לתובע חיצוני שלא להמשיך בהליך כי הנילון שינה התנהגותו בעקבות הטיפול.	שיחה עם מנהל המחלקה, עדים לאירוע וסגל מנהלי. שיחת הבהרה והתרעה נוקבת עם הנילון אשר הבטיח להימנע מהתנהגות דומה בעתיד.	8.9.2017	15.6.2017	דיווח עד לקרבה בלתי רצויה של איש סגל אקדמי לאשת סגל מינהלי	סגל מנהלי נגד סגל אקדמי



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
	בטיפול המשטרה	אירוע מחוץ למוסד עם איש זר. אין סמכות ואין פרטים. הוצעה עזרה.	הזמנת הביטחון והמשטרה. הוצעה לה עזרה נפשית. הסטודנטית הגישה תלונה במשטרה	16.7.2017	9.7.2017	תלונת סטודנטית על איש זר שהתקשר אליה לנייד, נכנסה לרכבו והוטרדה.	סטודנטית נגד איש זר
	הרחקה מיידית, בשיתוף עם בצלאל, המשך טיפול במשטרה .	הרחקה מיידית ואיסור כניסה למתחמי האוני' והמשך טיפול במשטרה	הוגשה תלונה לביטחון האוני' ולמשטרה . הנציבות בשת"פ עם הנציבה של בצלאל הרחיקה את העובדים	10.7.2017	10.7.2017	תלונת סטודנטית על הטרדה ע"י שני עובדי קבלן שיכורים בעת שעברה בקמפוס	סטודנטית נגד עובדי קבלן של בצלאל
		אם לא תוגש תלונה, איש הסגל יוזמן לשיחת בירור	הסטודנטיות ביקשו שהות להחליט אם להגיש תלונה	בטיפול	12.7.2017	הערות בעלות תוכן מיני שנאמרו לנשים על ידי מרצה במספר מקרים.	סטודנטית לשעבר נגד איש סגל אקדמי
שימוע ופיטורים	החלטת התובע: פיטורים בכפוף לשימוע	הועבר לטיפול התובע החיצוני עם המלצה לפיטורי העובד בכפוף לשימוע	נגבו עדויות מהמתלוננות ומהנילון	בטיפול	12.7.2017	דיווח עובדות על התנהגות לא מכבדת, התחככות פיזית ונגיעות של עובד בצוות	סגל מנהלי נגד סגל מנהלי
	טיפול בבית החולים	הועבר לטיפול בבית החולים הדסה	פניה לנציבה של בית החולים על מנת לבדוק את המקרה	בטיפול	18.7.2017	מבטים חודרניים והערות מילוליות של עובדי ניקיון מבית החולים הדסה.	סטודנטית נגד עובד קבלן של בית חולים
		הוראה לביטחון למנוע כניסת הנילון למעונות. המלצה לסטודנטית לפנות למשטרה אם ימשיך להטרוד.	נגבתה עדות מהמתלוננת, נבדק שהנילון אינו סטודנט או דייר מעונות. הוצע סיוע למתלוננת אך לא נדרש.	6.8.2017	23.7.2017	הטרדה טלפונית	סטודנטית נגד סטודנט לשעבר (אינו תלמיד)



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
			התקיימה שיחה עם הנילונים שהתחייבות להימנע מלהטריד את הסטודנטית.	25.7.2017	25.7.2017	מגע והטרדות מילוליות של שני סטודנטים, כולל הצעת נישואים של אחד מהם.	סטודנטית נגד שני סטודנטים, כולם מתכנית בינלאומית.
		מניעת כניסתו של הזר למעונות.	גביית עדות מהמתלוננת וסטודנטיות נוספות. הסטודנטית פנתה למשטרה ובהמשך הסירה את התלונה וחזרה לחו"ל. פניה לביטחון למנוע את כניסת הנילון למעונות.	30.7.2017	27.7.2017	סטודנטית מחו"ל הכירה איש זר הנוהג ליצור קשר עם סטודנטיות מחו"ל, מתחבב עליהן ומנסה להגיע ליחסים אינטימיים עם מספר סטודנטיות בו זמנית.	סטודנטית מחו"ל נגד איש זר
		הועבר לתובע הפנימי, עם המלצה להתנצלות והתחייבות הנילונה, ולמעקב על תנאי והודעה לאוניברסיטת החו"ל.	גביית עדויות. שיחת הבהרה וקבלת התנצלות מהמטרידה.	בטיפול	5.9.2017	תלונה של סטודנטיות במסגרת תכנית משותפת למוסד בחו"ל על הטרדה ע"י סטודנטית מאותה תכנית.	סטודנטית נגד סטודנטית
			גביית עדויות	בטיפול	18.9.2017	סטודנט שליווה סטודנטית ניסה לכפות את עצמו עליה.	סטודנטית נגד סטודנט

הערות ותוספות:

השנה החלה האוניברסיטה בהפעלת התקנון החדש בדיונים משמעותיים, כולל עבודה עם התובע הפנימי והחיצוני.

בדפוס אדום: המקרה בטיפול המשטרה



הדו"ח מוגש ע"י הנציבות למניעת הטרדה מינית באוניברסיטה העברית :

סוסי זליגמן | נציבה

האוניברסיטה העברית ירושלים
טלפ. 2.58810432 | פקס. 2.5812738
susies@savion.huji.ac.il

פרופ' לילי אנגליסטר | נציבה

האוניברסיטה העברית ירושלים
טל. 972.26758450 + | פקס. 972.2.6757451 +
lilia@ekmd.huji.ac.il