



כ"ו כסלו תש"פ
24/12/2019

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעסיק), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כלליים:

שם המוסד : האוניברסיטה העברית בירושלים

מועד הגשת הדוח : דצמבר 2019

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים : תשע"ט

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח : 23,241

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם :
שתי נציבות ושבעה סגנים.

הנציבות : פרופ' לילי אנגליסטר (הנציבה האקדמית), סוזי זליגמן (הנציבה המנהלית).

הסגנים : פרופ' יעקב שול (קמפוס הר הצופים), עירית בנדהיים (קמפוס עין-כרם), אורנה בר (קמפוס ספרא), פרופ' יאפ ואן-ריין וקרן ידלין (קמפוס רחובות), ד"ר אפרת פיין (קמפוס אילת), ליטל בלינקו (סטודנטית).

האחראים החדשים עברו בסמוך למינוים הכשרה לממונות בהיקף של 18-20 שעות, במרכז הסיוע לנפגעות ולנפגעי אלימות מינית בירושלים.

הנציבות והסגנים הם ותיקים, עברו השתלמויות בעבר והשתתפו במפגשי רענון ופגישות bsafe במהלך השנה.

בנוסף, מדי שנה הנציבות והלשכה המשפטית מארגנות מפגשים לריענון והגברת מודעות שמתקיימים באוני' העברית בירושלים, וכן מפגש צוות לניתוח מקרים ודרכי הטיפול.



פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

- א. **דיווח, תדרוך ודיון בוועדה המתמדת** בנושא מניעת הטרדה מינית באוניברסיטה. החברים בוועדה: נשיא, רקטור, דיקנים, סגני רקטור, ונציגי חבר הנאמנים. הוטלה חובת מעבר הלומדה הממוחשבת (להלן) על הסטודנטים ועל הסגל המנהלי והאקדמי, ונדונו דרכי האכיפה לשנה הבאה.
- ב. **דיווח ודיון בהתכנסות הוועד המנהל** של האוניברסיטה בנושא הפעולות הננקטות למניעת הטרדה מינית ולטיפול במקרים באוניברסיטה.
- ג. **דיווח ודיון בסנאט האוניברסיטה** (לנציגים, פתוח לסגל) בנושא הפעולות הננקטות למניעת הטרדה מינית והמקרים (ללא זיהוי) שטופלו בשלוש השנים האחרונות באוניברסיטה.
- ד. **הסברת ריענון לסגל האקדמי**. נערכה ע"י הנציבה במסגרת מועצת פקולטה בחלק מהפקולטות.
- ה. **הסברה לסגל האקדמי החדש**. נערכה ע"י הנציבה במסגרת מפגש ההיכרות של המוסד.
- ו. **לומדה ממוחשבת** ייעודית לחינוך למניעת הטרדה מינית, שפותחה עבור האוניברסיטה, הופצה בעברית, באנגלית ובערבית לקהל הסטודנטים והסגל באוניברסיטה. הלומדה הינה חובה לסגל ולסטודנטים משנת הלימודים תשע"ח ואילך.
- ז. **עדכון ותחזוקת אתר הנציבות למניעת הטרדה מינית המתורגם לערבית ולאנגלית**. באתר מידע על החוק למניעת הטרדה מינית, תקנון האוניברסיטה, דרכי הטיפול בתלונות, צוות הנציבות בכל הקמפוסים ודרכי התקשרות, הפניה ללומדה, שאלות ותשובות ודו"ח שנתי.
- ח. **הדרכות לסגל המנהלי והאקדמי**.
 1. סגל מנהלי חדש משתתף בהדרכות המציגות את האוניברסיטה ואת המערכות הפועלות בה. במסגרת זו הוצגו בפניהם, החוק, דרכי המניעה והטיפול בתלונות באוניברסיטה. בנוסף נערכו הרצאות ע"י הנציבה לקבוצות בסגל המנהלי.
 2. הסברה לסגל אקדמי צעיר בפקולטות ייחודיות.
- ט. **בשבוע המאבק באלימות כלפי נשים**: התקיימה הסברה בדוכנים עם פעילויות פתוחות לסגל ולסטודנטים.
- י. **הפקת הפסקה פעילה בנושא מניעת הטרדה מינית בכל הקמפוסים**. הפסקה ייחודית בצהריים, באורך של כשעה, בה התקיימו סדנאות הסברה וחלוקת חומר הסברתי ייעודיים.
- יא. **השתתפות בדיונים בכנסת ובמל"ג**.
- יב. **סקר מידגמי לכל הסטודנטים בפקולטות לרפואה ולרפואת שניים (מקצועות קליניים)** למידת הטרדה שחוו במהלך השנים הפרקליניות ובשנים הקליניות במסגרת לימודיהם באוניברסיטה ובבתי החולים.

פירוט פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

הסברה לכל התלמידים –

- א. **גיוס רכזת באגודת הסטודנטים** לליווי ותמיכה בנפגעות.
- ב. **הסברה בימי האוריינטציה בכל הקמפוסים**, ע"י הנציבות והסגנים וצוות דיקנט הסטודנטים.



- ג. ההסברה ייעודית בקרב תלמידים לתארים מתקדמים ופוסט-דוקטורנטים מהארץ ומחו"ל, במפגש הסברה עם הנציבות.
- ד. הפקה ותלייה של פוסטרים בעברית, אנגלית וערבית בכל לוחות המודעות במוסד.
- ה. לומדה ממוחשבת למניעת הטרדה מינית - חובה.
- ו. מפגש הסברה לנציגי הדוקטורנטים באוניברסיטה, להפצה לכל הסטודנטים המתקדמים

הסברה לתלמידי שנה א' –

הסברה בימי האוריינטציה: במסגרת ימי האוריינטציה, הופיעו נציגי דיקנט הסטודנטים ו/או הנציבה למניעת הטרדה מינית בפני הסטודנטים בקמפוסים השונים, והציגו את נושא המניעה והטיפול בהטרדות מיניות באוניברסיטה.

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

- א. **הפצת לומדה ממוחשבת למניעת הטרדה מינית:** הפצת הלומדה הממוחשבת עם חובת מעבר לכל הסטודנטים ולכל הסגל האקדמי והמנהלי, מעקב אחר רשימות העוברים.
- ב. **פעולות הדרכה מיוחדות לסגל ולסטודנטים חדשים:** מפורטות בפרקים הקודמים בדו"ח זה, בהתאמה.

תלונות על הטרדה מינית - פירוט ואופן הטיפול:

הנציבות למניעת הטרדה מינית השיבו ל-56 פניות בנושאים שונים במהלך שנת תשע"ט, לרבות התייעצויות, שאלות בנושא החוק ודרכי הטיפול באוניברסיטה, מתוכן חמש פניות אנונימיות. מספר התלונות שהוגשו לנציבות: 42

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

המעורבים במקרה נשוא התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	מועד הגשת התלונה	מועד סיום הטיפול	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	המלצת האחראי (הנציבות)	החלטת המוסד	החלטת הגוף המשמעותי/ עונש
1. עובדת ביטחון נגד עובד ביטחון (חיצוני)	הטרדה מילולית	29.9.18	14.11.18	ברור עם המתלוננת, הנילון והעדים. הפרדה בין הנילון למתלוננת.	שימוע לנילון באגף הביטחון ובחברה הקבלנית עם אזהרה. קבלת התנצלותו. הפרדה בין הנילון למתלוננת.	קבלת החלטת האחראי. הפרדה במקומות ושעות העסקה של הצדדים.	
2. סטודנט נגד סטודנט	מעשה מגונה במסדרון במעונות	3.10.18	14.10.18	גביית עדות מהמתלונן והנילון. הוצעה החלפת מגורים במעונות, אך לא נמצא בה צורך.	אזהרה חמורה למטריד, קבלת התנצלותו לשביעת רצון המתלונן, רישום בתיק המעונות	קבלת המלצת האחראי	
3. אנונימית נגד חבר סגל מנהלי	אי שמירת מרחב אישי	7.10.18	16.10.18	התקיימה שיחת הבהרה עם העובד	קיום שיחת הבהרה ואזהרה ע"י בעל הסמכות בפקולטה	קבלת המלצת האחראי	



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי (הנציבות)	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה
	אין אפשרות טיפול (למעט מתן סעדים) עקב סירוב הפונה להגיש תלונה משמעותית או תלונה במשטרה	לסייע נפשית ואקדמית לסטודנטית. להפנותה למשטרה.	הסטודנטית פנתה לקבלת סיוע. ניתן סיוע נפשי ואקדמי. סרבה למסור את פרטי התוקף ולהגיש תלונה. נעשה סיוע בקישור הסטודנטית עם חוקרת משטרה.	31.10.18	22.10.18	תקיפה מחוץ לאוניברסיטה	4. סטודנטית נגד אנונימי (סרבה למסור את זהותו)
	אין סמכות	אין סמכות	הוגשה תלונה במשטרה	8.11.18	3.11.18	אלמוני חשף עצמו מחוץ לקמפוס ועקב אחרי סטודנטית	5. סטודנטית נגד אלמוני
	קבלת המלצת האחראי	מדובר בהתנהגות לא הולמת, הסברה ואזהרה לעובד.	טיפול משותף עם מנהל הקפיתריה	8.11.18	4.11.18	שאלות לא הולמות	6. סטודנטית נגד עובד קפיתריה חיצוני
	קבלת המלצת האחראי	הסברה לעובד והעברה למתחם מחוץ לאוניברסיטה	פנייה למנהל שהבהיר את חומרת המעשים לעובד והרחיק אותו מהעבודה במתחם האוניברסיטה.	12.11.18	4.11.18	הטרדה מילולית	7. סטודנטית נגד עובד חברה חיצונית
	לא הטרדה מינית. קבלת המלצת האחראי	הסברה לסטודנטית של כללי התנהלות ראויים ע"י דיקן הסטודנטים	מאחר ולא מדובר בהטרדה מינית המקרה הועבר לטיפולו של דיקן הסטודנטים אשר זימן אותה לשיחה.	11.12.18	7.11.18	פניות הסטודנטית אל חבר הסגל בדוא"ל	8. חבר סגל אקדמי נגד סטודנטית
	אין סמכות	לסייע למתלוננת. שם הפוגע לא נמסר, האירוע פרטי. אין סמכות משמעותית למוסד.	הסטודנטית לוותה לבית החולים. אינה מעוניינת להגיש תלונה במשטרה. ניתן סיוע וליווי.	5.12.18	22.11.18	אירוע במיקום פרטי, לא במסגרת פעילות האוניברסיטה. לא נמסר שם התוקף.	9. סטודנטית נגד אנונימי
	אין הטרדה מינית. קבלת המלצת האחראי	לא הטרדה מינית. הבהרה לעובד על כללי התבטאות נאותה	שיחת הבהרה	3.12.18	3.12.18	מחמאה שניתנה לעובדת (לא מגישה התלונה) במסגרת פעילות האוניברסיטה	10. עובדת מינהלית נגד עובד מינהלי



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי (הנציבות)	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה	
	החלטת התובע: אין הטרדה מינית , קבלת המלצת האחראי.	בבדיקת ההתנהלות ההוראתית נמצא כי אין הטרדה מינית . התיק הוגש לתובע החיצוני עם המלצה להבהרה לנילון ע"י ראשי התוכנית של התנהלות ברורה וראויה, שאינה ניתנת לפרשנות כמיזוגניות והטרדה.	פגישה ובירור עם המתלוננת והנילון. שחרור המתלוננת מהשתתפות בהרצאות שנותרו. עבודת הסיום נבדקה ע"י ראש התוכנית האקדמית (לא ע"י המורה הנילון).	23.12.18	4.12.18	התייחסות מבוזה לנשים המופיעות בתוכן הלימודי	סטודנטית נגד חבר סגל אקדמי	11
	אין הטרדה מינית	לקבל את התנצלותו	קבוצת סטודנטים אנונימיים פנו בכתב לנציבה. התקיים ברור מול איש הסגל אשר התנצל והבטיח להקפיד על התבטאויותיו	9.12.18	4.12.18	התבטאויות שהשתמעו כבעלות אופי מיני במהלך קורס אקדמי	סטודנטים אנונימיים נגד חבר סגל אקדמי	12
	אין סמכות	אירוע מהעבר הרחוק. לא בסמכות המוסד. העובד עזב את המוסד.	נבדק. העובד התפטר (בנסיבות אחרות)	19.12.18	19.12.18	דיווח על תקיפה מינית מהעבר הרחוק (לפני תחילת העבודה באוניברסיטה), לאחר שתיק במשטרה נסגר מחוסר ראיות	איש חוץ נגד עובד מנהלי	13
	אין הטרדה מינית	אין הטרדה מינית	גביית עדות מהמתלוננת. שיחה הבהרה והנחייה להתנהגות נאותה עם הנילון	31.1.19	30.12.18	תלונה על התנהגות סטודנט במחיצת העובדת	עובדת מנהל נגד סטודנט	14
	אין הטרדה מינית . הטיפול באמצעות השמעת סטודנטים. נמצא בטיפול גורמי המשמעת	אין הטרדה מינית , אלא סכסוך בין סטודנטים. הטיפול הועבר לדיקנט הסטודנטים ולמזכירות האקדמית בהתאם לתקנון משמעת סטודנטים.	לאחר בירור עם הצדדים התברר כי לא מדובר בהטרדה מינית, אלא בסכסוך ובקשה להפרדה והתרחקות הצדדים. נערכה פגישת גישור ונוסח מסמך הבנות של התרחקות והפרדה בין הצדדים במהלך הלימודים.	13.8.19	1.1.19	סטודנטית המוטרדת על ידי סטודנט איתו קיימה מערכת יחסים בהסכמה שהסתיימה.	סטודנטית נגד סטודנט	15
	תיק פתוח, מוקפא	טרם הוגשה תלונה.	סטודנטית לא מסרה את שם איש הסגל על אף בקשות הנציבות	10.1.19	27.12.18	לחיצות יד ותירוצים למגע פיזי	סטודנטית נגד חבר סגל אקדמי (אנונימי)	16



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי (הנציבות)	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה	
	בטיפול המשטרה	בטיפול המשטרה	הסטודנטית הזמינה משטרה לאחר האירוע ומסרה עדות. הוצע לסטודנטית לעבור דירה יחד עם השותפה שלה, ורכזת הסטודנטים תהיה איתה בקשר בענינים אקדמיים	15.1.19	15.1.19	סטודנטית במעונות הוטרדה על ידי שליח פיצה	סטודנטית במעונות נגד איש חוץ	17
	אין סמכות	לא בסמכות המוסד	התלונה לא הייתה סטודנטית באוניברסיטה בעת המקרה ובמועד הגשת התלונה	23.1.19	16.1.19	מעשה מגונה	איש חוץ נגד סטודנטית לשעבר	18
	אין סמכות	תמיכה ועזרה לסטודנטיות. המלצה להגיש את התלונה לממונות בקופת החולים. לא בסמכות האוניברסיטה.	תמיכה, יעוץ וליוי למתלוננות. הסטודנטיות הופנו והגישו תלונה לממונה בקופת החולים. לאוניברסיטה נמסר שהרופא פוטר	18.4.19	28.1.19	שתי סטודנטיות (אחת מהן חיצונית לאוניברסיטה) הוטרדו ע"י רופא בקופת חולים מסוימת	סטודנטיות נגד רופא בקופת חולים (חיצוני)	19
	בטיפול המשטרה	בטיפול המשטרה	הוזמנה משטרה. התוקף נתפס	10.2.19	10.2.19	סטודנטית הותקפה בדרך למעונות	סטודנטית נגד איש חוץ	20
	אין הטרדה.	אין הטרדה	איתור איש החוץ. קיום שיחה, הוא יימנע מלהגיע לאוניברסיטה	16.4.19	13.3.19	סטודנטית פגשה, במסגרת פעילות האוניברסיטה, באיש חוץ, שומע חופשי, שהטריד אותה בעבר	סטודנטית נגד איש חוץ	21
	החלטת תובע: אין הטרדה. קבלת המלצת האחראי	אין יחסי מרות, אין אישוש להטרדה מעדים. התיק הועבר לתובע החיצוני עם המלצה להפרדה בין הצדדים	הפרדה עד תום הבדיקה, שיחה עם הנפגעת, הנילון ועדים. אין אישוש למקרה מהנוכחים בישיבת הצוות	8.5.19	21.3.19	תלונה על עיסוי גב בעת ישיבת צוות	עובדת הוראה נגד עובד הוראה	22
	הבהרה והתראה לעובד, הסברה לעובדים	שיחת הבהרה עם העובד, שיחת הסברה בנושא מניעת הטרדה מינית לקבוצת עובדי הניקיון	שיחה עם הממונה על העובד, שיחת הבהרה והתראה לעובד. מעקב אחר התנהגותו	2.5.19	16.4.19	הטרדה מילולית ו"הפרחת נשיקות"	עובדת מנהלית נגד עובד ניקיון (חיצוני)	23



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי (הנציבות)	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה	
	אין סמכות. התלונה בטיפול הממונה בבית החולים והמשטרה	אין סמכות. התלונה בטיפול הממונה בבית החולים והמשטרה	הצדדים אינם מועסקים על ידי האוניברסיטה. תושאלו סטודנטיות/ים שלמדו במחלקת הנילון בשנה האחרונה לגבי התייחסותו אליהם. לא נמצאו עדויות להטרדה. לבקשת הנציבות, דיקן הפקולטה נפגשה עם הרופא לשיחת הבהרה. העובדת התלוננה במשטרה.	12.5.19	1.5.19	עובדת בית החולים התלוננה נגד רופא בית החולים המסונף על התבטאויות מטרידות מינית	עובדת בית חולים מסונף נגד רופא בבית החולים	24
	אין הטרדה מינית. הבעיה טופלה לשביעות רצון הצדדים.	אין הטרדה מינית, אלא חוסר הבנה והעדר רגישות של חבר הסגל. בקשה מהמנהלים הקרובים להבהיר לו את הנושא.	הנציבה בקשה מראש המחלקה או יו"ר המכון לקיים שיחת הבהרה לחבר הסגל להפסיק את התקשרויותיו לסטודנטית	6.6.19	2.5.19	הצעות חוזרות מחבר סגל אמריטוס לפגוש אותו ואת אשתו ולעבוד בביתם בניקיון	חברת סגל מטעם סטודנטית (אנונימית) נגד חבר סגל אקדמי אמריטוס	25
	החלטת תובע: אין הטרדה מינית. מאמץ את המלצת הנציבות	אין הטרדה מינית. העברת התיק לתובע חיצוני, עם המלצה לקיום שיחה לנילון עם הדיקן למטרות הבהרה וחידוד נהלי התנהלות עם הסטודנטים.	שיחת הבהרה והתראה (לאחר שובו של הנילון מחו"ל)	13.6.19	5.5.19	אמירות סקסיסטיות בשעור	סטודנטית נגד חבר סגל אקדמי	26
	בטיפול המשפחה והמשטרה	הסטודנט עזב את האוניברסיטה ומקבל טיפול רפואי מותאם. (לפי משפחתו)	לנילון רקע נפשי מוכר. באותו היום משפחתו הגיעה לקמפוס יחד עם המשטרה. הופנה לטיפול רפואי. בשלב זה אינו חוזר לאוניברסיטה	7.5.19	6.5.19	התכתבות טקסט והערות בעייתיות	סטודנטית נגד סטודנט	27
	החלטת התובע: אין הטרדה מינית, שיחת הבהרה וקבלת התנצלות הנילון על התנהלותו.	האירוע נגרם בלחט המריבה. חבר הסגל התחרט והתנצל. נערכו שיחות הבהרה לנילון. התצלום נמחק. התיק הועבר לתובע החיצוני.	האירוע מחוץ לפעילות ומתקני האוניברסיטה, אך במתחם מתקיימת הוראה. המתלוננת דרשה למחוק את התצלום וכך נעשה. נמחק. המתלוננת מסרה על פנייתה למשטרה.	28.5.19	22.5.19	התבטאות וצילום העובדת במהלך ויכוח (מחוץ למסגרת פעילות האוניברסיטה)	עובדת בית חולים נגד חבר סגל אקדמי	28



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי (הנציבות)	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה	
		טיפול ע"י המשטרה. הקפאת הטיפול באוניברסיטה.	תמיכה במתלוננת. הנילון בעת התקיפה לכאורה לא היה סטודנט או עובד המוסד. אינו חוזר למוסד, לכן אין סמכות והטיפול המשמעותי הוקפא. הטיפול בידי המשטרה.	23.6.19	10.6.19	סטודנטית הותקפה על ידי סטודנט-מתרגל לשעבר בדירתה, לא במסגרת לימודים	סטודנטית נגד סטודנט ומתרגל לשעבר	29
	אין הטרדה מינית	אין הטרדה מינית. מדובר ב"הומלס", המסתובב בקמפוס. הביטחון הנחה את השומרים לסייר באיזור, ולסטודנטית לפנות לביטחון ברגע שתראה אותו שוב	פגישה עם המתלוננת, הודעה לביטחון ולהנהלה. תגבור מערך האבטחה באיזור הנדון	10.7.19	11.6.19	איש חוץ הנמצא באופן תדיר בקמפוס באיזור פתוח לציבור הרחב, נוהג לעקוב ולהביט בעוברים ושבים. גורם לתחושה של אי נוחות ואיום.	סטודנטית נגד איש חוץ	30
		מעקב אחר התנהגות עובדי החברה החיצונית בשטח האוניברסיטה	מהנדס המעונות פגש את הממונה על העובדים וניהל שיחה נוקבת על התנהגות העובדים עם אזהרה	13.6.19	12.6.19	סטודנטית אנונימית התלונה באמצעות ידיד על הערות מיניות מצד עובדי חברה חיצונית במעונות	סטודנטית מחו"ל נגד עובד חברה חיצונית	31
יישום החלטת התובע	החלטת התובע: נזיפה חמורה לעובד ע"י ראש אגף משאבי אנוש ורישום בתיק האישי	יש הטרדה, נזיפה חמורה והתנצלות העובד. הגשת התיק לתובע החיצוני	גביית עדות מהמתלוננת, הנילון ועדים.	22.8.19	18.6.19	בעת ויכוח בכביש (פנימי בקמפוס), התנהלו חילופי דברים בין הסטודנטית והעובד שכללו משפטים פוגעניים ותנועה מגונה	סטודנטית נגד עובד מנהלי	32
	קבלת המלצת האחראי	אירוע פרטי. אין סמכות להליך משמעותי, אך יש לבצע שיחת הבהרה וחידוד לנילון לגבי התקנון למניעת הטרדה מינית	נגבתה עדות מהמתלוננת, נעשה בירור. אין סמכות. קיבלה ייעוץ.	1.8.19	20.6.19	אירוע שהתרחש מחוץ לאוניברסיטה ולא במסגרת פעילותה	סטודנטית ממוסד אחר נגד איש סגל אקדמי	33
	קבלת המלצת האחראי	מניעת כניסת הנילון לקמפוס. אין סמכות מעבר לכך. המלצה למתלוננת לפנות למשטרה.	תמיכה במתלוננת, שאינה מוכנה להתלונן במשטרה. פנייה לביטחון למניעת כניסת הנילון, וקיום שיחה איתו.	5.9.18	3.7.19	תקיפת הסטודנטית במעונות	סטודנטית מחו"ל נגד סטודנט לשעבר	34



החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי (הנציבות)	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה	
	אין הטרדה מינית	אין הטרדה מינית. המטריד עזב את האוניברסיטה. אין צורך בטיפול נוסף.	אינה מעוניינת להגיש תלונה. המידע הגיע בסוף השנה וניתן לטיפול רק כשחזרה מחו"ל בספטמבר. הסטודנט סיים ועזב את האוניברסיטה. היא מרגישה בטוחה להמשיך בלימודים	17.9.19	17.7.19	סטודנטית הוטרדה על ידי סטודנט אובססיבי שהתאהב בה ועקב אחריה בהתמדה.	סטודנטית נגד סטודנט	35
	אזהרה חמורה	אזהרה חמורה הנילון ע"י הסמכות האוניברסיטאית	עדות המתלוננת והנילון	4.8.19	30.7.19	תלונה על מגע פיזי	עובדת מנהל נגד עובד מנהל	36
הממונה בבית החולים מסרה שינוהל הליך משמעותי נגד המטריד	לאמץ את החלטת הנציבות	ניתנה המלצה לטיפול בסטודנטית, והטיפול במטריד הועבר לממונה בבית החולים	נגבו עדויות מהמתלוננת, הנילוה, אנשי סגל, מדריכים וסטודנטים. הוגשה תלונה לממונה בבית החולים	12.11.19	5.8.19	תלונה על משפטים והתייחסויות בעלות תוכן מיני, התנכלות	סטודנטית נגד רופא, מדריך אקדמי	37
	הליך נזיפה בנילון. ביטול התמחות בחו"ל. החזרת הנילון לארץ ולאפשר לו לסיים את ההתמחות בארגון אחר.	המלצה על ביטול התמחות בחו"ל. החזרת הנילון לארץ ולאפשר לו לסיים את ההתמחות בארגון אחר. זאת מאחר והמתלוננת הסכימה לכך, והצדדים נמצאים במדינות שונות כמעט עד תום הלימודים.	אירוע במסגרת התמחות בחו"ל מטעם האוניברסיטה. הויזה לחו"ל של הסטודנט בוטלה, והוא הוחזר לארץ. הסטודנט כתב התנצלות.	19.9.19	2.9.19	מעשה מגונה בעת שיכרות, באירוע בחו"ל (במסגרת פעילות האוניברסיטה)	סטודנטית נגד סטודנט	38
	אין סמכות לאוניברסיטה. העברה למוסד האחראי	אין סמכות לאוניברסיטה	הפניית התלונה לנציבת המוסד האקדמי החיצוני	18.9.19	16.9.19	תלונה על הטרדה מילולית	סטודנטית נגד סטודנט חיצוני	39
	הפסקת עבודתו באוניברסיטה	לאחר השימוע הוחלט לדרוש מהחברה להפסיק את עבודתו באוניברסיטה	העובדות מסרו עדויות טלפונית מבלי להיחשף בשמן. הנילון הוזמן לשימוע יחד עם נציגת החברה.	26.9.18	18.9.18	נגיעות של עובד החברה החיצונית בשתי העובדות	עובדת מנהל ועובדת קבלן נגד עובד חברה חיצונית	40
		אין סמכות. מקרה שאירע לאחר שסיימה את הלימודים, איש החוץ אינו שייך לאוניברסיטה.	הסטודנטית פנתה למשטרה שחקרה וסגרה את התיק מחוסר ראיות. עורכי הדין מערערים לפרקליטות ופנו לאוניברסיטה	2.10.19	26.9.19	הותקפה ב-2018 ע"י איש חוץ שפעל במתקני האוניברסיטה במסגרת פרטית. הפנייה היא לאחר סגירת התיק במשטרה.	פניית עו"ד בשם סטודנטית לשעבר נגד איש חוץ	41



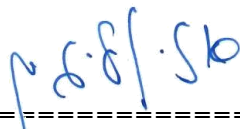
החלטת הגוף המשמעותי/ עונש	החלטת המוסד	המלצת האחראי (הנציבות)	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי-ביניים	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה	
		אין סמכות, אך יש לקיים שיחה עם הנהלת הגוף החיצוני לתדרוך נהלי התנהגות העובדים, בפרט לגבי סטודנטיות/ים בקרבת האוניברסיטה והמעונות.	הוגשה תלונה לביטחון שהועברה לאחראי על העבודה. העובד החיצוני הורחק מקרבת האוניברסיטה. העובדת לא הגישה תלונה במשטרה	6.10.19	6.10.19	עובדת ביטחון הוטרדה על ידי עובד חיצוני לאוניברסיטה, עקב אחריה במתחם האוניברסיטה, שלח הודעה והתקשר טלפונית	עובדת ביטחון נגד איש חוץ	42

הערות ותוספות:

האוניברסיטה פועלת על-פי תקנון ייעודי למניעת הטרדה מינית. תיקים נגד חברי סגל (אקדמי ומנהלי) מסוכמים לאחר הבירור בנציבות ומוגשים עם ההמלצות להחלטת התובע החיצוני, עו"ד חיצוני לאוניברסיטה.

בדפוס אדום: המקרה בטיפול המשטרה

הדו"ח מוגש ע"י הנציבות למניעת הטרדה מינית באוניברסיטה העברית :

=====

 סוזי זליגמן | נציבה
 האוניברסיטה העברית ירושלים
 טלפ. 2.58810432 | פקס. 2.5812738
susies@savion.huji.ac.il

=====

 פרופ' לילי אנגליסטר | נציבה
 האוניברסיטה העברית ירושלים
 טל. 2.6758450 | פקס. 2.6757451
lilia@ekmd.huji.ac.il